

2024-12-11

Ny rapport:

Att bryta mönstret: Så kan fler invandrarföräldrar nå arbetsmarknaden

De nordiska länderna har länge varit kända för sin starka familjepolitik och jämställdhetssystem. Men när det gäller migrantföräldrar är utmaningarna fortfarande stora. En ny rapport från OECD visar att även om de nordiska länderna har högre sysselsättningsgrad bland mödrar än många andra länder, så står många utlandsfödda mammor fortfarande långt från arbetsmarknaden, särskilt de som har små barn.

Att ha barn ökar skillnaderna i sysselsättning mellan män och kvinnor. I Sverige är gapet mellan kvinnors och mäns sysselsättning 14 procentenheter hos utlandsfödda utan barn och 38 procentenheter bland föräldrar. För hela Norden är motsvarande siffror 11 respektive 26 procentenheter (se figur nedan).

- Genom att fokusera på förbättrad familjepolitik och arbetsmarknadsintegration för migrantmödrar och -fäder, kan vi inte bara stärka jämställdheten, utan också skapa en bättre framtid för hela familjer, säger Kaisa Kepsu, seniorrådgivare vid Nordens välfärdscenter.

Viktigt med flexibel föräldraledighet

Rapporten betonar att rätt familjepolitik kan vara en avgörande faktor. Åtgärder som flexibla föräldraledighetsperioder och förskola för alla barn har visat sig ge positiva resultat. Dessutom har åtgärder som prissänkningar på barnomsorg visat sig ha effekt.

- Om man erbjuder nyanlända föräldrar stöd att balansera arbetsliv och familjeliv gynnas även kommande generationers framtida möjligheter på arbetsmarknaden, säger Kaisa Kepsu.

Nästan en halv miljon kvinnor kunde komma ut på arbetsmarknaden i OECD-länderna

Genom att ta ett helhetsgrepp på familjeintegration och kombinera arbetsmarknadspolitiska åtgärder med familjepolitiska stöd, pekar OECD på en väg där integration inte bara blir en ekonomisk fråga, utan också en social framgång. Om OECD-länderna lyckas minska arbetslöshetsskillnaderna mellan kvinnor födda i landet och migrantmödrar, skulle nästan en halv miljon kvinnor kunna komma ut på arbetsmarknaden i hela OECD-området.

Nordens välfärdscenter driver den nordiska kunskapsbanken Integration Norden om integration av migranter och flyktingar. Kunskapsbanken utvecklar och sprider forskningsbaserad kunskap och fungerar som ett nav för nordiskt samarbete för myndigheter och experter i Norden.

www.integrationnorden.org | www.nordicwelfare.org



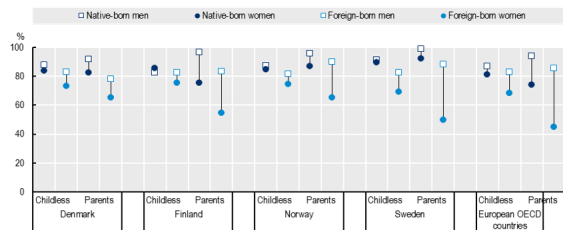
Vissa åtgärder kan öka klyftorna

Trots framsteg identifierar rapporten även vissa familjepolitiska åtgärder som kan förvärra migrantföräldrars möjligheter att ta sig in på arbetsmarknaden. Exempel på sådana åtgärder är då föräldraledigheten är strikt knuten till anställning, vilket utesluter utlandsfödda utan fast anknytning till arbetsmarknaden.

Att kunna använda föräldrapenning på grundnivå under längre perioder kan leda till att invandramödrar oftare stannar utanför arbetsmarknaden.

Figure 2.1. Having young children disproportionately penalises the employment of migrant women as compared to their native-born peers in Nordic countries

Employment rate of native- and foreign-born men and women aged 25-54 years with at least one child aged 0-4 years and without children, 2022



Source: Eurostat (2022), European Union Labour Force Survey (EU-LFS), <https://ec.europa.eu/eurostat/web/microdata/european-union-labour-force-survey>

Bakgrund

OECD-rapporten granskar effekten av politiska åtgärder i Norden och är beställd av Nordiska ministerrådet. OECD är en internationell organisation som samlar 38 medlemsländer för att samarbeta kring ekonomiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade frågor. Nordiska ministerrådet är de nordiska regeringarnas officiella samarbetsorgan.

Rapporten presenteras vid konferensen [How can the Nordic countries better promote labour market integration among migrant mothers and fathers?](#) som arrangeras av Nordiska ministerrådet och Arbetsmarknadsdepartementet på Elite Palace Hotel i Stockholm den 11-12 december.

Konferensen är sedan länge fulltecknad men det finns möjlighet för media att bevaka hela eller delar av konferensen. Kontakta Mikaela Sonck för mer information och kontakt med föreläsarna.

Ladda ner rapporten [The labour market integration of migrant mothers and fathers in the Nordic countries](#)

Kontaktperson

Mikaela Sonck
Kommunikationsrådgivare
Tel +46 70 2222 677
e-post: mikaela.sonck@nordicwelfare.org