

## Mål og organisation

Nordisk Lederforum om døvblindhet består av lederne ved instanser som har ansvar for personalopplæring, faglig utvikling og tjenestetilbud til personer med døvblindhet og deres nettverk. Nordisk Lederforum skal være et samarbeidsforum som både er beslutningsdyktig og har faglig forankring.

Nordisk Lederforum har følgende hovedformål:

- Å iverksette aktiviteter som i sin endelige konsekvens er til gagn for personer med døvblindhet i hvert enkelt nordisk land, basert på en samnordisk tenkning.

Dette søkes oppnådd ved at det arbeides for:

- å utvikle nasjonal kompetanse om døvblindhet og styrke nasjonal virksomhet for personer med medfødt og ervervet døvblindhet
- å gi det nordiske døvblindearbeide en klar og spesialisert profil å sikre gjensidig tilgang til faglige ressurser og spisskompetanse
- å medvirke til oppbygning av spisskompetanse på nordisk nivå
- å støtte kvalitetsutvikling i døvblindearbeidet
- å støtte de enkelte instanser ved å utarbeide felles nordiske standpunkter
- å gi innspill til NVC:S døvblindevirksomhed vedrørende prioriteringer av deres aktiviteter

Forutsetninger for at dette skal lykkes er at:

- møtene i Nordisk Lederforum beskjeftiger seg med faglige utfordringer og samarbeid av felles interesse
- deltakerne har beslutningsmyndighet vedrørende ressurser (personal og økonomi)
- det er kontinuitet i møterekken. Ved utskifting av deltakere er hver instans ansvarlig for at tilstrekkelig informasjon gis videre
- både arrangør og deltakere sørger for god møteforberedelse

Møtene organiseres slik:

- et sekretariat leder Nordisk Lederforum
- sekretariatet består av Nordens Välfärdscenters, én fra årets vertsland og én fra neste års vertsland, og er ansvarlig for kontinuitet og innhold på møtene
- Nordisk Lederforum møtes en gang i året på skift i de nordiske land.
- sekretariatet sender ut invitasjon og etterspør punkter til dagsorden senest 2 måneder før det årlige møte
- vertslandet har ansvar for praktisk gjennomføring og referat.