

Expertmöte Integration Norden
Lund, 22 maj 2019

Initiativ för integration

Sammanställning

Organisation: Rädda Barnen, Sverige
Namn: Alexandra Fritzson
Mejladress: alexandra.fritzson@rb.se

Projektets namn: Min väg

Hemsida: Nej

Målgrupper

Målgruppen vi arbetar främst med är asylsökande & nyanlända, barn, unga och deras föräldrar. Ensamkommande barn och unga över och under 18 år är en specifik målgrupp.

Syfte

Min Väg som arbetssätt används idag inom en rad projekt över landet. Projekten har olika fokus, målgrupper och projektmål. Det gemensamma är att de alla innehåller individuellt stöd genom länkning, lotsning, guidning och coachning. Exempelvis arbetar Rädda Barnen att främja en aktiv fritid genom att engagemangsguida barn och unga till föreningslivet. Vi arbetar med att möta föräldrar och hela familjer med coachande stöd under längre tid för att hitta sin väg in i det nya samhället.

Det övergripande syftet med Min Väg är att ge behovsbaserat och individanpassat stöd hela vägen till egenmakt, inkludering och delaktighet i samhället och en socialt hållbar livssituation. Ideburen sektor har en unik möjlighet att arbeta med stöd hela vägen från asyltid till samhällsetablering.

Beskrivning

Min Väg är ett arbetssätt för att arbeta med individer genom länkning, lotsning och coachning till egenmakt och delaktighet. Min väg är ett arbetssätt som används inom en rad olika projekt på Rädda Barnen.

"Min Väg är ett behovsbaserat arbetssätt som utgår från individen. Utifrån sina behov, möjligheter och drömmar och bygger individen, med stöd av Rädda Barnen, en väg mot en socialt hållbar livssituation. Min Väg består främst av att lotsa och guida till befintliga aktiviteter ex. utbildning, fritidsengagemang, sjukvård etc. Det viktiga är inte vilken aktör som utför aktiviteten, utan vad den tillför individens process. Organisationernas funktioner och aktiviteter är därmed understödande till individens process. Vi arbetar med psykosocialt stöd och coachande metoder.

Ex från projekt som använder arbetssättet:

Livskonceptet i Lund - Rädda Barnen ger individuellt stöd till de nyanlända som bor i modulbostäder. Stödet ges utifrån de behov som finns från de boende och kan handla allt om att stötta upp för att hitta sommarjobb till att.

Min Framtid - ESF finansierat projekt i Östra Mellansverige som arbetar med utlandsfödda unga att närma sig arbetsmarknaden och öka motivationen till studier. Projektet arbetar både med gruppsamhet och individuellt stöd, samt med studiebesök och praktikplatser. Ung på väg, Stockholm - arbetar med att stödja ensamkommande unga att hitta till och bli ledare i föreningslivet. Samtidigt som de stödjer idrottsföreningar i deras arbete med inkludering.

Min väg till engagemang Eslöv/Vägar till engagemang Stockholm - arbetar med att stödja nyanlända barn och unga att hitta till föreningslivet.

Förväntat resultat

Förväntade övergripande resultat är:

- egenmakt och delaktighet
- självkänsla och självkänedom, kännedom om sig själv och sina kompetenser
- ökad hälsa
- kunskap om samhällets olika funktioner (och kännedom om föreningslivet) och sina rättigheter
- en socialt hållbar livssituation

De konkreta resultaten varierar mellan de olika projekten som använder Min Väg (och engagemangsguidning) arbets sättet.

Utvärdering

Det finns uppföljningar och utvärderingar inom ramen för alla projekt. Grunden till tanken om Min väg utgår ifrån erfarenhetsbaserad praktik, egna rapporter och forskning.

Organisation: Stockholms stad, Sverige
Namn: Annika Rosbring
Mejladress: annika.rosbring@stockholm.se

Projektets namn: VIDA – Välj Inkludering Delaktighet Aktivitet

Hemsida: <https://www.stockholm.se/vida>

Målgrupp

Nyanlända personer med utomeuropeisk bakgrund - ej begränsat till vistelsetid i Sverige.

Syfte

Välj Inkludering Delaktighet och Aktivitet (VIDA) matchar nyanlända personer med olika civilsamhällesaktiviteter för att skapa fler tillfällen att träna språk, utöka sina kontaktnät och förbättra sin hälsa.

Beskrivning

VIDA är en samverkansmodell som tagits fram i ett EU-finansierat projekt under 2,5 år i Stockholmsregionen, med nio deltagande kommuner. Arbetet med modellen fortsätter och är under implementering i sju kommuner.

VIDA erbjuder nyanlända personer en föreningsaktivitet i sin planering hos offentlig aktör, inklusive AF och kommun. Aktiviteten sker en gång i veckan i ordinarie föreningsverksamhet, under en begränsad tid. Syftet är att introducera nyanlända personer till civilsamhället, att erbjuda en aktivitet efter eget intresse, vilket skapar möjlighet till utökat kontaktnät, stärkt hälsa och möjlighet till att prata svenska. Det kan i sin tur leda till bättre förutsättningar på arbetsmarknaden. Det är frivilligt att tacka ja till en aktivitet, men när deltagaren sagt ja skrivs aktiviteten in som del av deltagarens handlingsplan.

Föreningar får möjlighet att nå ut till nya potentiella medlemmar och får ta del av erfarenheter som nyanlända personer besitter. En ersättning på upp till 1500 kr utgår till föreningen per person som de tar emot.

Förväntat resultat

Samverkansmodellen skapar förutsättningar för samverkan mellan civila samhället och offentlig sektor. Den ger även förutsättningar för samverkan mellan offentliga aktörer. Nyanlända personer får ökad kunskap om civila samhället, får möjlighet till utökat social nätverk, stärkt hälsa och språk.

Under 2019 är målet att matcha 240 personer i Stockholms stad.

Utvärdering

En följeforskare var kopplad till projektet och har skrivit en slutrapport, som visar på positiva resultat av arbetet med modellen. 620 personer totalt deltog i föreningsaktivitet under projektiden.

Organisation: Stockholms stiftskansli, Svenska kyrkan, Sverige

Namn: Ayda Moayedzadeh

Mejladress: ayda.moayedzadeh@svenskakyrkan.se

Namn: Eva Lindström

Mejladress: eva.lindstrom@svenskakyrkan.se

Projektets namn: Idéburen innovation mot segregation

Hemsida: <https://internwww.svenskakyrkan.se/stockholmsstift/sociala-innovationer-svenska-kyrkan>

Målgrupp

Utländska kvinnor i arbetslöshet

Syfte

Sociala innovationer hos Svenska kyrkan är ett tvåårigt projekt som syftar till att minska arbetslösheten bland kvinnor i socioekonomiskt utsatta områden. Sysselsättning och ekonomisk stabilitet är kärnbehov för individens integration. Det är ett behov som, om det uppfylls, minimerar ekonomisk, samhällelig segregering, passivitet och därtill hörande psykologiska problem. Dessutom kriminalitet minskar för barn och ungdomar i ekonomiskt stabila och integrerade familjer.

Beskrivning

Stockholms stiftskansli i samarbete med Arbetsförmedlingen och Svenska kyrkans forskningsenhet har fått stöd från Sveriges innovationsmyndighet Vinnova, för att samverka kring "sociala innovationer mot segregation".

Projektet löper under två år från jan 2018 och syftar till att skapa modeller inom ramen för kyrkligt socialt entreprenörskap som främjar församlingens diakonala utveckling och stöder kvinnor till egenmakt.

Projektet bidrar långsiktigt till flera av FNs 17 globala mål för hållbar utveckling.

Projektidé: Projektet är ett metodutvecklingsprojekt för att utveckla ett stiftsbaserat stöd till församlingar som vill pröva/utveckla socialt entreprenörskap för att göra behövande församlingsbor mer anställningsbara i samverkan med andra aktörer.

Hur? Att med de erfarenheter som finns av att stötta nyanlända lågutbildade och kvinnor in i det svenska samhället, såväl inom kyrkan, som utanför i organisationer och näringsliv, utveckla och erbjuda 3 modeller/metoder som sedan flera av Svenska kyrkans församlingar, på ett överkomligt sätt, kan använda och implementera i sin befintliga diakoni.

Den metod som vi särskilt kommer att berätta om vid expertmötet i Lund är Syateljén i Botkyrka församling. En verksamhet som sker i nära samarbete med Arbetsförmedlingen, en folkhögskola och ett företag som designar och producerar diakon- och prästkläder. Folkhögskolan och klädföretaget stärker yrkeskompetens och yrkesidentitet genom att utbilda deltagarna i sömnad, svenska språket och meningsfull sysselsättning. Församlingen håller samman de olika delarna och bidrar med att främja deltagarnas sociala kompetens genom stöd att utveckla självkänsla och tillhörighet till ett socialt sammanhang.

Förväntat resultat

Samhällsvinsten av detta projekt är att två starka och rikstäckande organisationer som Svenska kyrkan och Arbetsförmedlingen med starka resurser bjuder in olika aktörer för att samskapa och vidareutveckla effektivare modeller för arbetsintegrering av kvinnor i socioekonomiskt drabbade områden. "Kyrkvänliga" sociala företag och sociala innovationer är en stor möjlighet med stor potential att påverka många församlingar och många människor utan jobb på både lokal och nationell nivå.

Dessa ska uppnås:

- kartläggning av utmaningar som hindrar organisationsförändring
- Hållbara och långsiktiga satsningar
- Samverkan med olika aktörer

Deltagarna förväntas gå vidare till någon av följande efter deltagande i verksamheten:

- Vidare utveckling/utbildning i samma riktning.
- Påbörja en ny utbildning exempelvis inom vård, omsorg, etc.
- Anställning hos annan arbetsgivare.
- Starta eget socialt företag eller kooperativ.
- Övrigt – annat

Utvärdering

Genom att mäta utveckling av deltagarens yrkeskompetens, social kompetens och samhällseffekter våra insatser leder till på ett systematiskt sätt.

Organisation: Dansk Flygtningehjælp, Danmark

Namn: Bente Bækgaard

Mejladress: bente.baekgaard@drc.ngo

Projektets navn: Dansk Flygtningehjælps frivillige indsats

Hemsida: flygtning.dk/frivillig

Målgrupp

Flygtninge og indvandrere i Danmark

Syfte

At give flygtninge og andre med etnisk minoritetsbaggrund i Danmark mulighed for at deltage på lige vilkår i det danske samfund

Beskrivning

Projektet drives i et samarbejde mellem Dansk Flygtningehjælp og lokale grupper og foreninger, som på frivillig basis støtter flygtninge i at blive en del af det danske samfund. Dansk Flygtningehjælp kvalificerer den frivillige indsats med konsulentbistand, viden og kvalitetssikring.

Förväntat resultat

25.000 flygtninge og indvandrere deltager i Dansk Flygtningehjælps frivillige tilbud.

Utvärdering

Indsatsens omfang dokumenteres årligt i en optælling. Der udover gennemføres der kvalitative og kvantitative undersøgelser af indsatsens værdi cirka hvert 2-3 år.

Organisation: Botkyrka kommun, Sverige

Namn: Christina Grefveberg

Mejladress: christina.grefveberg@botkyrka.se

Projektets namn: IOP Kvinna Botkyrka

Hemsida: Nej

Målgrupp

Nyanlända eller långtidsarbetslösa utrikesfödda kvinnor, 25-64 år.

Syfte

Att främja utrikesfödda kvinnors ökade möjligheter till ett livslångt arbetsliv och ökat livsutrymme. Att kvinnor får ta del av insatser på likvärdiga villkor som män.

Beskrivning

Botkyrka kommun med 90 000 invånare är den femte största kommunen i Stockholmsregionen. Kommunen har en ung och internationell befolkning, med bland annat låg utbildningsgrad och hög arbetslöshet framförallt för utrikesfödda kvinnor. I kommunens egen jämställdhetsanalys får kvinnorna ta mindre del av de resurser som ska bidra till att nyanlända och arbetslösa invånare kommer i arbete.

Projektet vill bryta processen där kvinnorna systematiskt deltar i olika offentligt finansierade insatser under en längre tid utan att få ett lönearbete. Projektformen idéburet offentligt partnerskap (IOP), en samarbetsform mellan idéburna organisationer och offentlig verksamhet. Parter som ingår är Botkyrka kommun och Arbetsförmedlingen tillsammans med de idéburna organisationerna Hela Människan, Studieförbundet Bilda och Botkyrka folkhögskola.

Samverkansinsatser är utbildning, nätverksbyggande, psykosocialt stöd och förbättrad hälsa, uppsökande och motiverande insatser och matchning till arbete.

Exempel på aktiviteter är mentorskap "kvinna leder kvinna", nätverksträffar med arbetsgivare, språkstärkande aktiviteter, hälsofrämjande teman, utbildning (folkhögskola) med inriktning handel, arbetsträning med handledning.

De tre idéburna organisationerna står för den största delen av insatserna.

Arbetsförmedlingen ansvarar för att anvisa deltagare till verksamheterna och Botkyrka kommun ansvarar för samordning samt aktiviteter med fokus arbetsgivare/företag.

Civilsamhällets organisationer har en tradition av att bygga insatser och program utifrån perspektiv som fångar in många fler aspekter i en individs liv än vad det offentliga kan göra.

Det gör att våra organisationer har kraftfulla verktyg att arbeta med akuta insatser och långsiktigt förändringsarbete. Förmågan och kapaciteten att erbjuda nätverk utanför det professionella arbets- och studieliv är ett mervärde som är specifikt för civilsamhällets organisationer. Detta är väsentligt för samarbetet.

Förväntat resultat

- Ett hållbart nätverk av arbetsgivare som ska erbjuda ingångar till arbetslivet för utrikesfödda kvinnor i Botkyrka kommun
- Ett nätverk bestående av kvinnliga mentorer som själva har genomgått en etableringsprocess på svensk arbetsmarknad och som har vilja att stödja nya kvinnor
- Ökad och fördjupad samverkan mellan parterna
- Ökat livsutrymme och egenmakt inom målgruppen

Utvärdering

Lärande utvärdering sker genom fokusintervjuer av kvinnorna som deltar. En uppföljning gjordes vid starten hösten 2018, ytterligare uppföljning kommer att göras kontinuerligt. IOP Kvinna Botkyrka ingår även i projektet Tillväxt kvinna Botkyrka, med finansiering från Tillväxtverket (projektstart januari 2019). Lärande utvärdering sker under projekttiden samt vid avslut av projektet hösten 2020.

Organisation: Botkyrka kommun, Sverige
Namn: Christina Grefveberg
Mejladress: christina.grefveberg@botkyrka.se

Projektets namn: IOP Kompis Sverige

Hemsida: Kompissverige.se

Målgrupp

Nya svenskar (SFI studerande) och etablerade svenskar.

Syfte

Att bryta språkbarriärer och minska fördomar.
Att för nya svenskar snabbare integreras och komma ut i arbetslivet.

Beskrivning

Botkyrkas kommun äldsta partnerskap sedan 2014 Kompis Sverige rekryterar nya svenskar från kommunens SFI-kurser (Svenska för invandrare). De matchas utifrån intresse, livssituation (t.ex. om man har barn i samma ålder), personlighet yrke med mera med etablerade svenskar. Själva matchningen är en viktig del för att kompisrelationen ska fungera väl i början. Kompis Sverige ger riktlinjer om att kompisparen ska umgås regelbundet i minst sex månader, men förhoppningen är att skapa varaktiga vänskapsrelationer. Till stöd ordnar Kompis Sverige möjligheter att varje vecka kunna delta på olika evenemang och aktiviteter. Exempelvis teaterföreställningar, idrottsevenemang, familjelördag, plogga (jogga och plocka skräp) och mycket mer. Utöver de sociala aktiviteterna har Kompis Sverige samarbeten med 15 museer i stor-Stockholm så som t.ex. Fotografiska och ABBA-museet som ger alla Kompis Sverige kompisar fri entré 365 dagar om året om det besöker museet tillsammans.

Förväntat resultat

Nya svenskar får möjlighet att snabbare lära sig svenska, förstå svensk kultur och kontext. Och snabbare komma in i det svenska samhället. Etablerade svenskar får möjlighet att möta personer de annars inte skulle träffa, bredda sitt sociala nätverk och få en ökad förståelse för hur det är att komma ny till Sverige.
För Botkyrka kommun är dessutom målet att nya svenskar ska snabbare gå vidare till studier eller arbete.

Utvärdering

Genom kommunens och Kompis Sveriges partnerskap (IOP) följer vi tillsammans upp våra gemensamma mål.
Sedan start har 945 Botkyrkabor kompismatchats, av dessa har 675 varit nya svenskar och 285 etablerade svenskar.
Under verksamhetsåret 2018 kompismatchades 105 Botkyrkabor som är nya i Sverige, och Kompis Sverige organiserade 85 kostnadsfria sociala aktiviteter.
Kompis Sveriges verksamhet bygger på kontinuitet då vi ser att detta driver positiv utveckling mot våra kvalitativa mål för deltagarnas utveckling (språk, utbyte, relationer och tillhörighet).
I resultatrapport för Botkyrka-kompisar som blev matchade under 2017 kan vi se att:

- 30% av de som kompismatchats har också deltagit på sociala aktiviteter.
- 89% av de nya svenskar som kompismatchats upplever att de förbättrat sin svenska genom deltagande i Kompis Sverige
- 52% av de nya svenskar som kompismatchats anger att de lärt känna ytterligare etablerade svenska vänner genom sin Kompis Sverige-kompis.
- 70% av de nya svenskar som kompismatchats anger att de genom Kompis Sverige besökt nya platser de inte varit på tidigare.
- Mellan 60-70% av de som blir kompismatchade anger efter 6 månader från sin första matchningsträff att de kommer fortsätta träffa sin kompis efter "projektiden".

Organisation: Vanda stad, Finland
Namn: Hannele Lautiola
Mejladress: hannele.lautiola@vantaa.fi

Projektets namn: Coaching together

Hemsida: nej

Målgrupp

Arbetslösa invandrare, invandrar-NGOs i Vanda, myndigheter som jobbar med invandrare

Syfte

Bygga upp ett nätverk mellan myndigheter och NGOs för att motivera invandare att söka jobb. Inom ramen för verksamheten bygger vi överenskommelser mellan olika aktörer i staden.

Beskrivning

-

Förväntat resultat

Nytt sätt att arbeta tillsammans, starkare roll för invandrar-NGOs i integrationsarbetet. Starkare användning i integrationsarbetet av invandrarnas egna språkliga och kulturella kunskaper.

Utvärdering

En utvärdering genomfördes 2016 av Owal Group Oy som finansierades av arbets- och näringsministeriet.

Organisation: Nätverket – Idéburen sektor Skåne, Sverige

Namn: Henrik Nilsson

Mejladress: henrik@natverket.org

Organisation: Sensus Studieförbund/NAD

Namn: Sandra Hedman

Mejladress: sandra.hedman@sensus.se

Projektets namn: Nätverk, Aktivitet, Delaktighet (NAD)

Hemsida: <http://natverket.org/verksamhet/partnerskap-skane/>

Målgrupp

Nyanlända flyktingar

Syfte

Stärka samverkan mellan sektorerna vad gäller nyanländas etablering.

Beskrivning

NAD är en metod för hur man inom etableringssystemet kan skapa hälsofrämjande, språkfrämjande och nätverksbyggande föreningsaktiviteter för nyanlända. Verksamheten har funnits sedan 2013 och sker i samverkan mellan NÄTVERKET, Länsstyrelsen, Region Skåne, kommuner, arbetsförmedlingar och lokala idéburna organisationer.

Förväntat resultat

Förbättrat sråkinlärning, hälsa och sociala nätverk för nyanlända genom deltagande i föreningsliv.

Utvärdering

Projektet har utvärderats i flera omgångar. Utvärderingar finns att läsa på <http://natverket.org/verksamhet/partnerskap-skane/>

Organisation: Frivillighet Norge, Norge
Namn: Ida Marie Holmin
Mejladress: ida@frivillighetnorge.no

Prosjektets navn: Inkludering i frivillig sektor

Hemsida: www.inkluderingskoden.no och <https://www.frivillighetnorge.no/no/inkludering/>

Målgrupp

Frivillige organisasjoner, innvandrere, kommuner

Syfte

Målet med arbeidet er å bidra til større etnisk mangfold blant medlemmer og aktive i frivillige organisasjoner, men også å skape kontakt mellom minoritetsorganisasjoner og tradisjonelle norske organisasjoner.

Beskrivning

Prosjektet har en rekke tiltak. I 2019 gjennomfører vi blant annet informasjonsmøter for innvandrere om frivillighet, workshops for organisasjonene om inkludering, grunnkurs i organisasjonsdrift, Samarbeidsverksted mellom minoritetsorganisasjoner og tradisjonelle norske organisasjoner, Møteplasser og konferanser med vekt på å bygge nettverk og dele erfaringer, Frivillighetsløftet i kommuner der vi bistår kommunene i arbeidet med å utvikle sin frivillighetspolitikk, debattserie om frivillige organisasjoner sin rolle for inkludering og integrering og Program for økt inkludering på topp som skal øke mangfoldet blant ansatte, tillitsvalgte og ledelsen i frivillige organisasjoner.

Förväntat resultat

Gjennom prosjektet forventer vi at vi har:

- styrket minoritetsorganisasjoners kompetanse i organisasjonsarbeid, nettverk og synlighet.
- styrket frivillige organisasjoners kompetanse og kapasitet til å inkludere nye grupper
- styrket kommuners kompetanse i å samarbeide med frivillige organisasjoner.

Utvärdering

-

Organisation: Norsk Folkehjelp, Norge
Namn: Ingrid Sætre
Mejladress: Ingsat460@npaid.org

Prosjektets namn: DiMe (Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken)

Hemsida: <https://www.facebook.com/DiMeOslo/>

Målgrupp

Alle som opplever seg utsatt for rasisme og diskriminering

Syfte

DiMe er et lavterskel klageorgan som tilbyr juridisk rådgivning og meglings til alle som opplever seg utsatt for rasisme og diskriminering.

Beskrivning

Utgangspunktet for vårt arbeid er at innvandrere er "de siste som går inn i arbeidslivet og de første som går ut" - de er blant de mest sårbare gruppene i arbeidslivet. Kunnskap om rettigheter og plikter, organisering i fagforeninger, tillitsvalgte som inkluderer og rekrutterer innvandrere, samt et sted å henvende seg hvis man opplever diskriminering og rasisme er viktige elementer vi jobber for i arbeidet med å styrke innvandrere sin tilknytning til arbeidslivet og forhindre diskriminering. Vi samarbeider spesielt med de største fagforeningene. DiMe er et konkret tiltak i denne satsingen og Norsk Folkehjelp sitt fokus i dette er spesielt på arbeidslivsdiskriminering. DiMe drives av Norsk Folkehjelp, Antirasistisk Senter og Skeiv Verden i samarbeid. DiMe tar imot og sorterer saker til politiet, Diskrimineringsnemnda, Ligestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) og Konfliktrådet – eller tilbyr selv meglings i trygge rammer der dette er riktig og ønskelig. DiMe bistår også med å skrive klager og anmeldelser. DiMe er initiert av Oslo kommune etter en vellykket modell fra Rotterdam.

Förväntat resultat

DiMe forventer å kunne bistå flest mulig personer som faller gjennom det etablerte systemet og ellers ikke ville fått hjelp, og sikre at de føler seg sett, hørt og tatt på alvor. Gjennom arbeidet DiMe gjør forventer vi å fange opp mørketall innenfor rasisme og diskriminering samt føre statistikk over forekomster. Statistikken vil danne grunnlag for videre arbeid og tiltak: Fokus mot utsatte grupper/områder, kursvirksomhet, nye prosjekter og politisk arbeid.

Utvärdering

Ikke gjennomført pt. da prosjektet er litt over 1 år gammelt.

Organisation: Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark, Norge
Namn: Kolbjørn Gunnarson
Mejladress: kolbjorn@skbat.no

Prosjektets navn: Bra skole

Hemsida: <https://kirkensbymisjon.no/byer-og-steder/arendal>

Målgrupp

Innvandrere og flyktninger

Syfte

Undervisning, produktutvikling, språktrening

Beskrivning

Bra skole er et samarbeid mellom Kirkens Bymisjon, Arendal voksenopplæring og NAV (Arbeids- og velferdsforvaltningen). Flyktninger /innvandrere som er elever ved Voksenopplæringen får undervisning et helt skoleår om produksjon og salg. Dette skjer i en kafe. Kundebehandling og praktisering av språk blir derfor også en del av arbeidshverdagen. Gjennom dette får målgruppen arbeidserfaring som gir større muligheter for å bli inkludert i det ordinære arbeidsliv.

Förväntat resultat

Bedre språk, bli bedre kvalifisert for ordinært arbeid.

Utvärdering

-

Organisation: Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark, Norge
Namn: Kolbjørn Gunnarson
Mejladress: kolbjorn@skbat.no

Prosjektets navn: Gateentreprenørene

Hemsida: <https://kirkensbymisjon.no/byer-og-steder/arendal>

Målgrupp

Unge mennesker som er utenfor arbeid og som får sosialhjelp

Syfte

Gi aktivitet i hverdagen og føre mennesker nærmere ordinært arbeid

Beskrivning

Tiltaket skal gjennom produksjon og salg bidra til at deltakerne får opplevelse av å bidra og gjøre noe meningsfullt. Tiltaket er definert som et sosialt entreprenørskap. Vi skal skape produkter som folk vil ha, og dette skapes i et kafemiljø og på kjøkkenet. Sosial trening i arbeidsfellesskap, samt møte med kafegjester, er viktige oppgaver som gir god trening.

Förväntat resultat

Aktivisering, forhindre isolasjon. Føre mennesker nærmere ordinært arbeid.

Utvärdering

-

Organisation: Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark, Norge
Namn: Kolbjørn Gunnarson
Mejladress: kolbjorn@skbat.no

Projektets navn: Skattkammeret

Hemsida: <https://kirkensbymisjon.no/byer-og-steder/arendal>

Målgrupp

Særlig unge, men også voksne, som av ulike årsaker står i fare for å falle utenfor fellesskap

Syfte

Forhindre utenforskap, inkludering

Beskrivning

Skattkammeret er en utlåssentral for fritidsutstyr. Her kan alle komme og låne utstyr 1 uke av gangen. Det fungerer som et bibliotek. Utstyret er moderne og i god stand. Dette skal forhindre at særlig barn og unge ikke kan være med på fritidsaktiviteter, skoleturer etc, men være en selvsagt del av fellesskapet. Tiltaket har også et miljøperspektiv, der gjenbruk av utstyr er i fokus.

Förväntat resultat

Forhindre utenforskap, inkludering

Utvärdering

-

Organisation: Arendal kommune – Med Hjerter For Arendal-nettverket, Norge
Namn: Lisbeth Iversen
Mejladress: lisbeth.iversen@arendal.kommune.no

Projektets navn: Med Hjerter For Arendal

Hemsida: <http://medhjerterforarendal.no/> och
facebook: <https://www.facebook.com/MedHjerterForArendal/>

Målgrupp

Politikere og ledere i kommuner, lag og organisasjoner, nærings- og kulturliv og innbyggere, innvandrere og flyktninger

Syfte

Å utvikle prosjekt og metoder for samskaping, inkludering, medborgerskap for inkludering, sosial bærekraft, økt velferd og bedre levekår for alle.

Beskrivning

Se nettside-facebookside og forskningsrapport

Förväntat resultat

Gjøre Arendal til en bedre kommune å bo og arbeide i for alle.

Se også eksempler på inkluderingsprosjekt

Resultat: kokebok i inkludering: <http://medhjerterforarendal.no/kokebok-i-inkludering/>

NB! Man må være innlogget på Facebook for å lese dette dokumentet med ca 40 inkluderingsprosjekt.

Utvärdering

Forskningsrapport: <https://www.agderforskning.no/wp-content/uploads/2016/10/FoU-rapport-3-2016-endelig.pdf>

Organisation: Fonden for Socialt Ansvar, Danmark
Namn: Mai-Britt Haugaard Jeppesen
Mejladress: mai-britt@socialtansvar.dk

Kvinder i Job

Hemsida:

Målgrupp

Kvinder med ikkevestlig baggrund som står udenfor arbejdsmarkedet, som har svært ved at se sig selv i job, som mangler uddannelse og jobberfaring. De har desuden udfordringer med dansk kundskaber og mangler selvtillid og motivation. De har ikke blik for egne ressourcer, kompetencer og muligheder. Mange drømmer om at ændre deres situation, men ved ikke hvordan.

Syfte

Formålet er at kvinderne kommer i job ved at opbygge deres personlige fundament og deres faglige forudsætninger.

Beskrivning

Gennem et tæt samarbejde mellem kommune, virksomhed, NGO og den enkelte kvinde, arbejdes der målrettet på at flytte barrierer hos systemet, hos virksomheden og hos den enkelte kvinde. Tæt kommunikation og fælles målsætning er i fokus. Forløbet varer 20 uger og indeholder de elementer (personlig udvikling, faglige kompetencer og jobpraktik), som er nødvendige for at skabe handlekraft hos kvinderne og i sidste ende et job.

Förväntat resultat

80 % af deltagerne gennemfører det fulde forløb. 100 % af de deltagere der har gennemført forløbet og ikke er kommet i job eller uddannelse har en personlig handleplan. 90% oplever at stå styrket ift. at komme i job (styrket selvtillid, motivation, netværk, viden og kompetencer). Min. 20% kommer i job.

Utvärdering

Projektet følges af et eksternt evalueringsbureau. Undervejs udføres progressionsmålinger. Foreløbige resultater viser at forløbet skaber forandring og får kvinder langt fra arbejdsmarkedet i job.

Organisation: Frivilligcentre og Selvhjælp, Danmark
Navn: Marie Tolstrup Hansen
Mejladress: marie@frise.dk

Projektets navn: Volunteering.dk

Hemsida: www.volunteering.dk

Målgrupp

Volunteering.dk er en underside til Frivilligjob.dk, der er Danmarks største jobportal for frivilligt arbejde (i stil med Volontärbyrån i Sverige og Frivillig.no i Norge). Volunteering.dk henvender sig til nytilkomne, der ønsker at engagere sig i frivillige fællesskaber lokalt, men som endnu ikke taler eller forstår dansk på et niveau, der gør dem i stand til at søge på Frivilligjob.dk. På Volunteering.dk er alle de frivillige jobmuligheder formuleret på engelsk.

Sitet anvendes fortrinsvis af expats, medrejsende ægtefæller og internationale studerende, men også en mindre andel asylansøgere og personer, der er blevet familiesammenført.

De fleste er yngre borgere - flest i aldersgruppen 25-30 år (37 %), og størstedelen er, måske meget naturligt, født uden for Danmark. Flest i et andet EU-land (41 %), næstflest i Asien (25 %), og tredjeflest på det afrikanske kontinent (13 %).

Syfte

Frivillige fællesskaber kan have stor betydning, når man flytter til Danmark. Danskere er traditionelt meget engagerede i frivillige foreninger, og foreningslivet er et godt sted at møde danskere, udvide sit netværk og få et større indblik i det lokalsamfund, man er flyttet til.

Men vi ved også, at størstedelen af al rekruttering af frivillige foregår i netværk - gennem opfordringer. Når man er ny i Danmark og endnu ikke har et netværk, der opfordrer en til at give en hånd med i en lokal forening, har man brug for en anden indgang til foreningslivet.

Volunteering.dk er for mange denne indgang. Her kan man søge i frivilligjobs, som foreninger har valgt at lægge på siden på engelsk, og man kan derfor forvente, at foreningen er indstillet på at tage imod frivillige, der ikke taler eller forstår dansk. Men volunteering.dk er også en god base for andre projekter, der arbejder med inklusion af målgruppen til frivillige fællesskaber.

Mange, fx kommuner og frivilligcentre, har et ønske om at understøtte nytilkomnes vej ind i de frivillige fællesskaber. Det er ikke alle i målgruppen, der opsøger en online indgang, men volunteering.dk kan også være et værktøj for en kommunal medarbejder, et frivilligcenter etc., der er i dialog med en borger om borgerens muligheder for at engagere sig i frivilligt arbejde. Her kan Volunteering.dk, og det overblik over frivilligjobs, hvor foreningen gerne tager imod ikke-dansktalende frivillige, være et redskab.

Frivilligcentre og Selvhjælp Danmark, der står bag frivilligjob.dk og volunteering.dk, har fx drevet et projekt i samarbejde med De Frivilliges Hus i Aalborg (et frivilligcenter). Målet var

at engagere nytilkomne asylansøgere i frivilligt arbejde, og et af redskaberne var volunteering.dk.

På den måde kan volunteering.dk fungere som et redskab, en indgang og et overblik over frivillige muligheder i Danmark for personer, der oplever en sproglig barriere ift. at engagere sig i frivillige fællesskaber.

Beskrivning

Vi driver, som en del af frivilligjob.dk, sitet volunteering.dk, hvor der pr. ligger ca. 200 forskellige frivilligjobs. Vi kvalitetssikrer alle oversættelser for at sikre, at de er formuleret på et nogenlunde fejlfrit og forståeligt engelsk, og for at sikre, at de lever op til vores retningslinjer for, hvad frivilligt arbejde er (at de fx ikke finder sted i en privat virksomhed).

På sitet finder man, ud over disse konkrete frivilligjobs og muligheden for at kontakte foreningerne bag, forskellig nyttig viden for den, der er ny i Danmark og ny som frivillig i Danmark. Der er blandt andet information om frivillighed i Danmark og en oversigt over forskellige typer opholdstilladelse og ens ret til frivilligt arbejde.

Förväntat resultat

Pt. finder ca. 10 % af frivilligjob.dks trafik og formidling af frivillige steder på volunteering.dk. I 2018 kontaktede 1.125 personer en forening via volunteering.dk, og foreninger oprettede 463 forskellige frivilligjobs på sitet.

Utværdering

Vi foretager hvert år en brugerundersøgelse.

Organisation: Svenska Röda Korset, Sverige
Namn: Marika Sandgren
Mejladress: marika.sandgren@redcross.se

Röda Korsets cykelskolor

Hemsida:

Målgrupp

Asylsökande, nyanlända men även för personer som bott längre i Sverige som ej kan cykla.

Syfte

Att lära sig att cykla; bryta isolering, stärka individers hälsa och öka chanserna till arbete.

Beskrivning

Röda Korsets cykelskolor bryter isolering, stärker självförtroende och bidrar till att komma närmare ett arbete.

Att kunna cykla är en viktig pusselbit för att få ett jobb eller att kunna ta sig till sin praktik- eller arbetsplats. Men det handlar också om hälsa och att vistas utomhus, om delaktighet, egenmakt, självkänsla och att kunna lära sina egna barn att cykla. Att lära fler att cykla handlar om att skapa såväl social som miljömässig och ekonomisk hållbar utveckling.

Verksamhetsupplägg

I Malmö är cykeln för många nyckeln till att kunna få ett jobb. Röda Korset har sedan 2009 bedrivit cykelskolor på Seved och sedan 2013 på Lindängen, eftersom vi såg ett stort behov av att lära sig cykla. Eftersom Malmökretsen har stort fokus på integration, hälsa och social delaktighet var det naturligt att utveckla verksamhet kring cykling. Idag är Röda Korsets vanligaste deltagare i cykelskolorna nyanlända kvinnor som tidigare saknat möjligheten att lära sig cykla.

Under ett år utbildar Röda Korset 100 personer i cykling. Kursen är kostnadsfri.

Våra cykelskolor bedrivs av frivilliga som lär deltagare att våga sig upp på en cykel till att klara sig ute i trafiken. Frivilliggruppen organiseras av en till två frivilligledare. Röda Korset har idag ett utarbetat koncept/metod. Varje cykelkurs är 4 veckor, 2 gånger i veckan (totalt 8 ggr), 1,5 timme per gång. Ungefär 15 till 20 deltagare kan få plats på en kurs.

Förväntat resultat

75% av deltagarna kan cykla efter avslutad kurs, 75% upplever ökad delaktighet i samhället (självskattad).

Utvärdering

Får återkomma med resultat av tidigare utvärderingar

Organisation: Foreningen Nydansker
Namn: Zana Jaganjac
Mejladress: zj@foreningen-nydansker.dk

Projektets namn: Foreningen Nydansker

Hemsida: <https://www.foreningen-nydansker.dk/>

Målgrupp

Immigrants and refugees who are seeking their way to enter the Danish labor market. The group have difficulties adjusting to the Danish society for several reasons being; language barriers, lack of network and, cultural differences between their home country and Denmark and therefore they have difficulties in getting suitable work.

Subgroups:

- Unskilled immigrants and refugees
- Highly skilled immigrants and refugees
- Women from minority groups who are far away from the labor market
- Vulnerable youth

Syfte

-

Beskrivning

Foreningen Nydansker (Association New Dane) has around 1800 volunteers who support immigrants and refugees (hereafter referred to as mentee) in different mentoring programs. The aim of the mentoring programs is to bring the mentee closer to the labor market by giving them an insight to the Danish labor market and by giving them some good tools throughout their job search.

A mentorship at Foreningen Nydansker lasts between 6 months to 1 year, depending on the targeted subgroup. Each mentee is being matched with a volunteer within their own field, in order to get the best possible support throughout the match period. The match pair is supposed to meet at least once a month, where they discuss different matters related to the certain difficulties the mentee might have.

Förväntat resultat

-

Utvärdering

In 2018, Foreningen Nydansker managed to start 612 mentorships, from where 215 mentorships were actually ended during the year. 60% of the mentees who ended their mentorship during 2018, managed to get a job, an internship or start an education. More information about results can be found through this link: <https://www.foreningen-nydansker.dk/home/dokumenter/om-foreningen-nydansker/149-foreningen-nydansker-effektrapport-2018/file>

Quotes from participants:

“This is a very direct and practical approach in getting one introduced to the Danish working environment, especially as it is targeted to individual academic background and the professional way in which the program was executed is of very high distinction. I believe anyone who has participated in the program is transformed both professional and personally.” (Mentee who participated in the mentor program for highly skilled)”.

Organisation: Forum
Namn: Heidi Sandberg
Mejladress: heidi.sandberg@socialforum.se

Några lärande exempel

Forums roll

Forum – idéburna organisationer med social inriktning är en nationell intresseorganisation för svenskt civilsamhälle som är involverade i olika former av socialt arbete. Vi är bra på att bidra med kunskaper från vad olika organisationer gör – ett helikopterperspektiv. Det gör att vi i det här sammanhanget lyfter fram fyra olika verksamheter, där bara en är en där vi själva är involverade.

Civilsamhällets roll för länkar till arbetsmarknaden

Det finns en mycket lång tradition av civilsamhällets organisationer att arbeta med länkar till arbetsmarknaden. Civilsamhället spelar roll för olika gruppers möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Det som är lite komplicerat är att civilsamhällets största roll i dessa frågor ofta är att de är det de är. Organisationernas främsta roll är att erbjuda ett sammanhang där man skapar relationer med andra människor som därmed bidrar till att individen får hopp och framtidsdrömmar. Dessutom finns det viktiga värden i att civilsamhället erbjuder möjlighet att engagera sig frivilligt i saker, och att det skapar erfarenheter som man kan använda för att komma in på arbetsmarknaden och som också kan ge kontakter som kan vara referenser.

Ytterligare ett viktigt värde finns i att civilsamhällets verksamheter kan fungera förebyggande i att man tar sig ur svårigheter eller undviker att hamna i dem. För några år sedan var Forum part av ett ESF projekt om civilsamhällets bidrag till arbetsmarknaden. Det var många saker som kom fram i projektet men av de viktigaste är att civilsamhället bidrar med stöd på fyra olika nivåer i sammanhanget:

- **Mobilisera.** För utsatta människor så erbjuder organisationerna ett sammanhang där de ofta börjar kunna relatera till andra människor igen. De vågar träffa andra, prata, vågar känna
- hopp etc.
- **Rusta.** Det här handlar ofta om att våga och kunna börja göra saker, att känna tilltro till sin egen förmåga igen. Att komma längre kring vad man vill.
- **Bilda.** För en del personer handlar det om att skaffa sig utbildning men för många är det lika mycket en fråga om att lära sig nya saker som gör att man kan fungera.
- **Arbetsmarknad.** Det här handlar både om att arbetsträna – för att se att man kan fungera och lära sig det som behövs. Men också om att civilsamhället ofta kan bli ett första steg in på arbetsmarknaden.

Rapporten från projektet hittar ni här:

<http://www.piacs.se/wp-content/uploads/2016/11/Ge-arbetslösa-chansen-genom-civilsamhälle-och-social-ekonomi.pdf>

Det finns en forskningsrapport om civilsamhällets roll på arbetsmarknaden här:

http://www.civsam.se/det-civila-samhallet-och-arbetsmarknaden?utm_source=ESF+partnerskapet+PIACS&utm_campaign=cb7d9676b6-EMAIL_CAMPAIGN_2016_11_04&utm_medium=email&utm_term=0_93c44ab3a6-cb7d9676b6-39179713

Tre viktiga utmaningar

När det offentliga närmar sig de här frågorna så är det tre saker som ofta blir en utmaning:

- **Relationsbyggande:** Civilsamhällets roll är en annan än det som det offentliga kan göra. Hela idén är att bygga mellanmännsliga relationer mellan människor, och det är något annat än det offentliga kan göra. Jämlikheten är en mycket starkare tradition här.
- **Målgrupp:** Det offentliga vill ofta prata om målgrupper vilket oftast är en utmaning för civilsamhället eftersom det inte är så vi fungerar. Vi möter människor och skapar relationer. Vilket också betyder att om två personer knackar på vår dörr där den ena kom till Sverige för 3 månader sedan och den andra kom för 20 år sedan så är båda lika välkomna.
- **Brukare/klient:** Det offentliga vill gärna beskriva saker utifrån de begreppen för att betona att någon blir hjälpt och någon hjälper. Det motverkar själva syftet för civilsamhället. Vi ser det istället som att båda sidor ger varandra stöd. Dessutom är det ofta så att de som börjar som personer som behöver hjälp, under resan blir subjekt som driver frågorna vidare – och det är mycket viktigt.

Forums förslag på exempel

Vi föreslår följande fyra exempel till expertgruppen:

- **NAD**
En verksamhet som drivs av Nätverket Idéburen Skåne. Enkelt uttryckt kan man beskriva det som att man genom att skapa vägar in i föreningslivet ger vägar in och utrymme för kontakter. På många sätt är det kombinationen av språngbräda och bärande relationer som är målet. En metod för hur man inom etableringsplaner kan skapa hälsofrämjande, språkfrämjande och nätverksbyggande föreningsaktiviteter för nyanlända. Genom att komma ut i föreningslivet kan nyanlända stärka sina sociala nätverk, öva svenska språket och förbättra sin hälsa. Verksamheten i NAD sker i samverkan mellan NÄTVERKET, Länsstyrelsen, Region Skåne, kommuner, arbetsförmedlingar och lokala idéburna organisationer.
Mer info här <http://natverket.org/verksamhet/partnerskap-skane/>
- **Hej Främling**
Hej främling! är en ideell förening som möjliggör gratis hälsofrämjande aktiviteter till alla – med ett särskilt inbjudande fokus till personer i utanförskap som började i Östersund. Enkelt uttryckt så kan man beskriva det som att man erbjuder aktiviteter och mötesplatser som lyfter bort ensamheten. Eftersom verksamheten erbjuds till alla – inte bara migranter – så stärker de det lokala mellanmännsliga nätverket, och möten i ögonhöjd mellan människor. De erbjuder verksamheter med inriktning på motion, kör och musik, läsande och utflykter m.m.
Mer info här <http://www.hejframling.se/>

- **BOOST by FC Rosengård**

BOOST by FC Rosengård är en ideell förening under FC Rosengård. Sedan början av 2000- talet har man drivit arbetsmarknadsprojekt för att rusta ungdomar för framtiden. Enkelt uttryckt handlar det här om att skapa framtidstro och hopp hos de ungdomar man möter. De erbjuder ett individualiserat och skräddarsytt program. Boost by FC Rosengård står för nytänkande och en helhetssyn på individen. De arbetar med en innovativ vägledningsmodell, individanpassade aktiviteter och har ett flexibelt samarbete med arbetsgivare. De hjälper ungdomarna antingen med placering på arbetsmarknaden, eller tillbaka till det ordinarie utbildningssystemet. Mer info här <http://www.boostbyfcr.se/>

- **IOP mellan Forum och Länsstyrelsen i Stockholm**

Under våren 2015 startade Forum ett nätverk om asyl och etableringsfrågor. Utifrån det finns ett regionalt nätverk inom Stockholms län. Detta regionala nätverk finansieras genom ett Idéburet offentligt partnerskap med Länsstyrelsen i Stockholm. Enkelt uttryckt så handlar det här samarbetet om att låta civilsamhället vara facilitator i dialogen mellan organisationer och det offentliga, och att Länsstyrelsen ser ett värde i att stärka civilsamhällets eget nätverk. I detta IOP driver vi gemensamma frågor mellan organisationerna, och samverkar med olika myndigheter (Migrationsverket, Arbetsförmedlingen och Länsstyrelsen) med dialogmöten och nätverksmöten. Dessutom leder vi ett flertal organisationer i ett gemensamt utvecklingsarbete kallat Stockholm Tillsammans – där vi erbjuder tidiga insatser för asylsökande.