



Så skapar man bra partnerskap

Ekspertmøte i Lund
22. mai 2019

Lisbeth Iversen - Prosjektleder LL-A og Leder MHFA-nettverket.
Offentlig PhD-kandidat AHO.

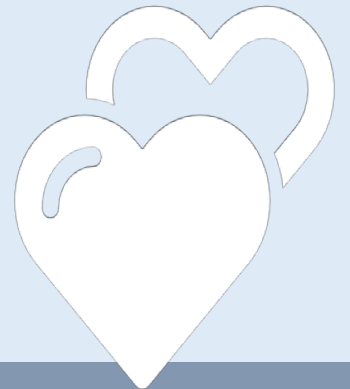
Med Hjerte for Arendal er et nasjonalt pilotprosjekt forankret i Stortingsmeldingen nr. 29; « Morgendagens Omsorg»:

Under 4.5.3, nasjonal strategi for frivillig arbeid på helse- og omsorgsfeltet finner vi MHFA omtalt i faktaboks 4.6;

I Arendal er det gjennomført en omfattende kartlegging av behov og muligheter internt i kommunen og i de fem organisasjonene Kirkens Bymisjon, Røde Kors, Nasjonalforeningen for folkehelsen, Blå Kors og Frelsesarmeen.

Målet har vært å utvikle en bærekraftig samarbeidsmodell som vil være med på å utvikle medborgerskap og velferd gjennom et nytt samspill mellom ideell sektor, frivillige organisasjoner og offentlig sektor i Arendal kommune. Hensikten var å se på mulighetene for å virkeliggjøre det NOU 2011.11 «Innovasjon i Omsorg» kaller for «Den andre samhandlingsreformen».

Fokuset er på offentlig sektors samspill med nettverk og lokalsamfunn for å mobilisere ressurser.



Vi er:

Samarbeidsforum- et nettverk med flere
hundre aktører

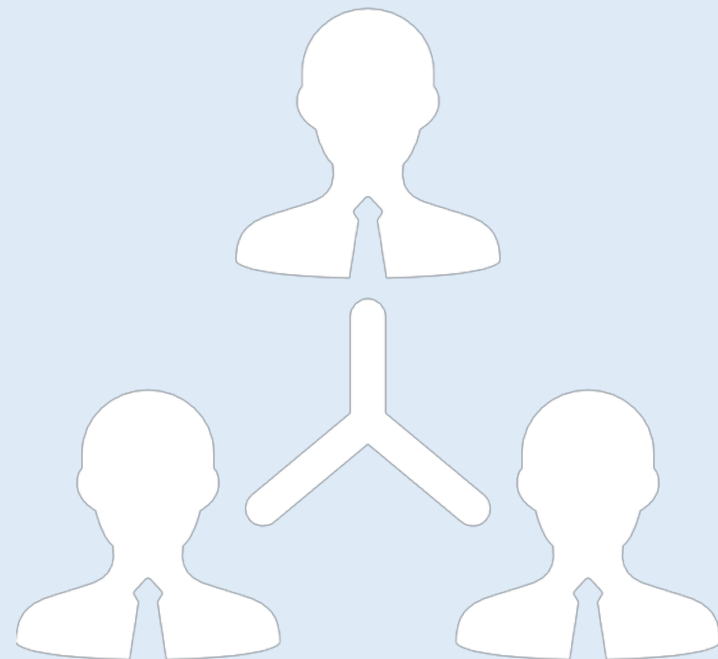
Samarbeidsråd

Leder- oppsøkende og utegående,
kobler og koordinerer

Arbeidsutvalg

Faglig ressursgruppe

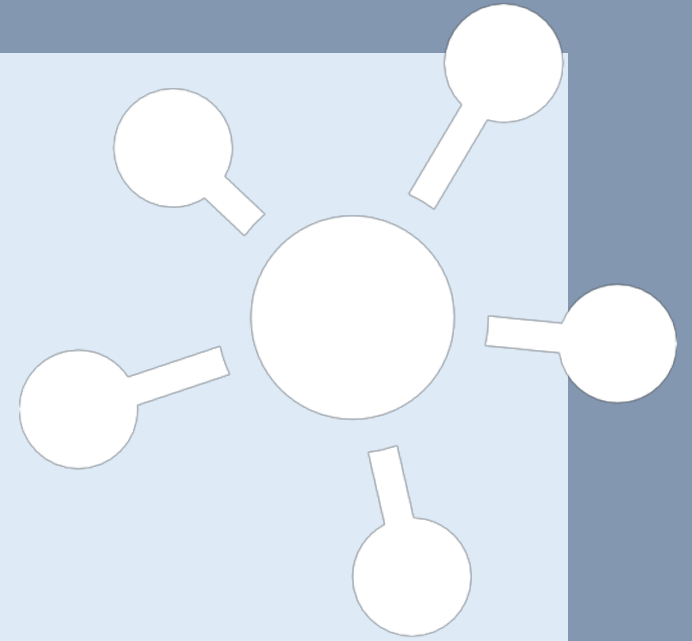
Aksjonsrettede arbeidsgrupper



Kommunen og sivilsamfunnet i samarbeid med forskningen-Penta Helix:

Modellen er utviklet på bakgrunn av systematisk innhenting av erfaringer fra MHFA og andre kontekster i samarbeid med Agderforskning, Trøndelag Forskning og Utvikling og Marselisborg Centeret i Danmark.

(OFFRI- prosjektet <https://www.agderforskning.no/wp-content/uploads/2016/10/FoU-rapport-3-2016-endelig.pdf>)



Hvor er vi nå?

Samarbeidet har utviklet seg til et organisk klyngenettverk

Over 100 lag og organisasjoner, menigheter, foreninger, kultur- og næringsaktører er blitt med i nettverket.

Mer enn 700 aktører og foreninger står på nettverkslisten.

Det overordnede målet er å styrke sosial inkludering gjennom deling av kunnskap og etablering av inkluderende møteplasser og aktiviteter, for å skape tiltak mot ensomhet, fremme folkehelse, og forebygge fattigdom og marginalisering, gjennom medvirkning og samspill på tvers av generasjonene.

Tjenende lederskap:



Tjenende ledelse som et prinsipp:

Denne typen horisontalt lederskap fokuserer primært på partenes behov, utvikling og egenmestring (*empowerment*) fremfor tradisjonell styring gjennom kontroll og delegering. Vi benytter gjerne analogier fra gartneryrket, der det å *dyrke frem, vanne, styrke, høste* fremstår som sentrale oppgaver for å gi aktørene fred til å la prosjekter og ideer *modnes*, ta ansvar for *avlingen* selv, og for at det skal *spire og gro*.



Mobilisering av mennesker og
kulturelle ressurser for
bærekraftig by- og stedsutvikling

Offentlig Sektor PhD-prosjekt
Lisbeth Iversen

Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
Institutt of Urbanisme og Landskap

HVA?

Helhet og nærhet i
bærekraftig by- og
stedsutvikling

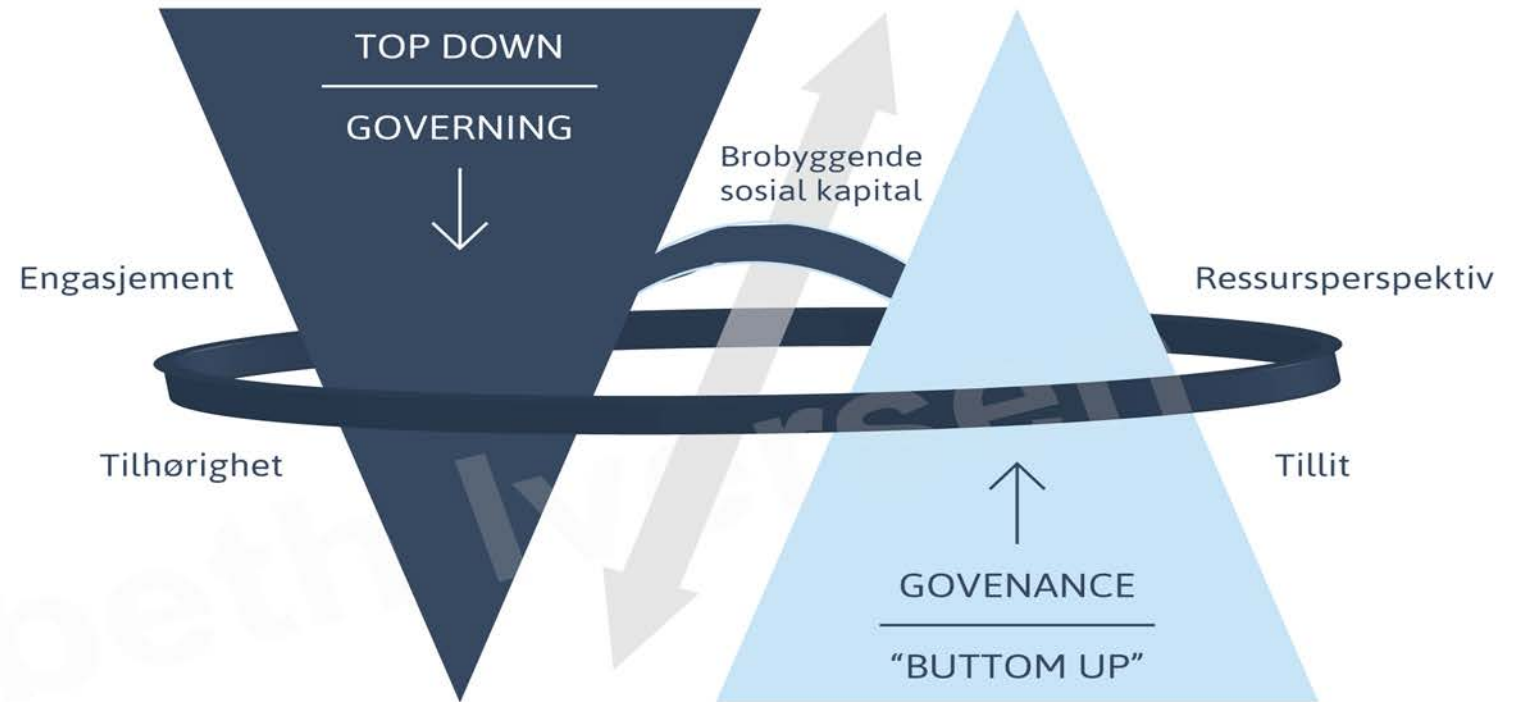
En analyse av metoder og verktøy for
sivilsamfunnsmobilisering,
innbyggerinvolvering og medvirkning i
kommunale planprosesser, by- og
stedsutviklingsprosjekt

HELHET - OVERORDNET PERSPEKTIV - "RAMMENE" - VISJONEN

OVERBLIKK

BLIKKET:
Å SE BYEN


SE BYEN I
ØYEHØYDE



NÆRHET - VANDRINGEN - UT Å GÅ - DEN ROMLIGE OPPLEVELSEN

TILBLIVELSE - MIDLERTIDIGHET - MØTEPLASSER



“VERKTØY OG VIRKEMÅTER, OG EN SMULE VILKÅRLIGHET”

Hvordan jobber vi?

Vi går ut der “de andre” er og dyrker frem og styrker lokalt lederskap, eierskap og lokalsamfunnets muligheter for å forvalte sine ressurser.

Det handler om å gjenreise kraften, lokaldemokratiet og økonomien i et lokalsamfunn- gjennom invitasjon, kunnskapsdeling og kommunikasjon!

John P. Kretzmann og John L. MCKNIGHT

« Building Communities from the inside out- A path toward finding and mobilizing a Community's assets» (ABCD- metoden).

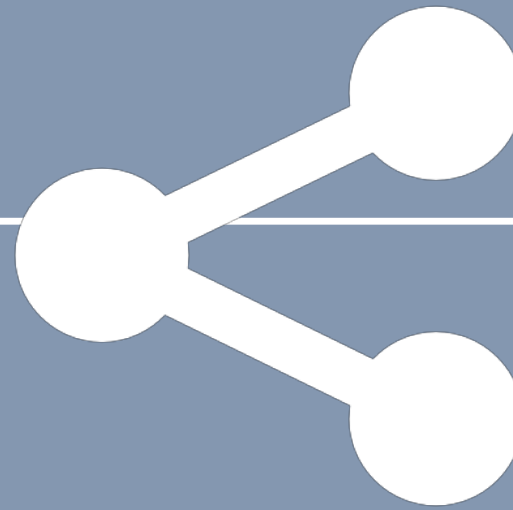
Å forløse individenes kapasitet og ressurser

Å forløse kraften i lokale organisasjoner og foreninger

Å få identifisert og engasjert lokale lag og organisasjoner i partnerskap for å styrke lokalsamfunnet

Å gjenreise økonomien i lokalsamfunnet

Å igangsette et ressursbasert samfunnsutviklingsprosjekt lokalt



Vi deler:

- Møteplasser
- Kunnskap
- Erfaring
- Ideer
- Utstyr
- Byrom
- Tomme rom
- Kurs
- Ressurser
-og bygger tillit og bedre forståelse...

Folk møter Folk:

Vi deler hverandres tid, erfaringer og opplevelser rundt et langbord på biblioteket eller i et byrom. Samarbeid mellom Arendal Voksenopplæring, Arendal Bibliotek og Med Hjerte For Arendal.

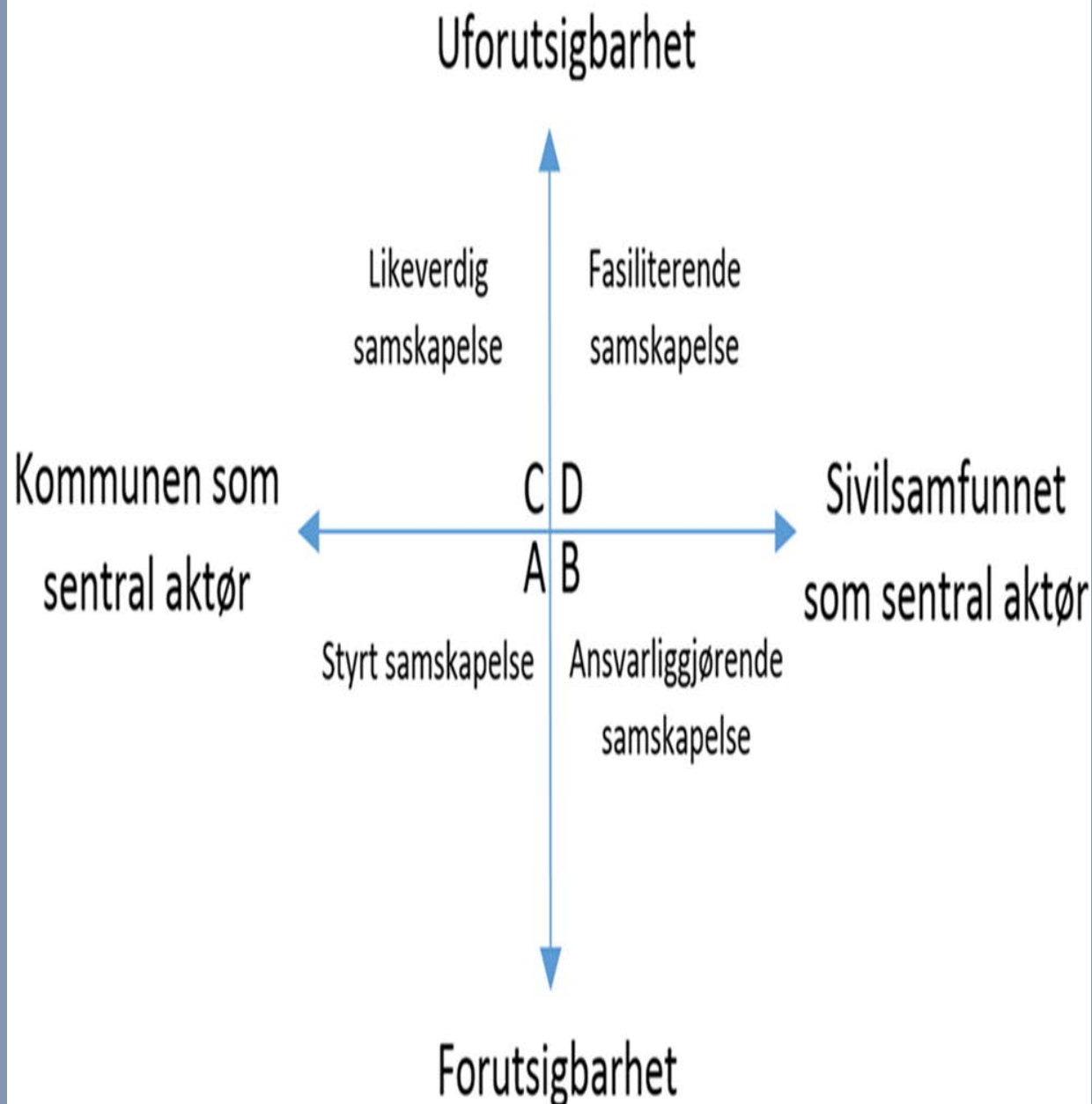
Med  for Arendal
- et godt sted å bo for alle





SAMSKAPING

Samskaping, innovasjon
og nye løsninger.
Hvordan jobbe sammen
mot felles mål?



Samskaping eller Co-creation er noe vi har jobbet med gjennom Med Hjerte For Arendal-nettverket, inspirert av internasjonal og skandinavisk teori og praksis. Det finnes ulike former for samskaping.

Kilde: Ulrich, (Guribye ,2016)

Fra Kommune 1.0 til 3.0

klient ●



kunde ●



samprodusent ●



Samskaping

Lånt fra næringslivet:
Verdiskaping mellom bedrifter
og brukere.
Velferdsløsninger sammen
med innbyggerne.
Hver deltaker bidrar med
ressurser og kunnskap og
samarbeider for å finne
løsninger på felles utfordringer.
Men hva er kommune 3.0?

Kommune 3.0

	Kommune 1.0	Kommune 2.0	Kommune 3.0
Kommunen er	en myndighet	en organisasjon	et lokalsamfunn
Kommunen møter borgerne som	undersåtter	kunder	ressurssterke og aktive samfunnsborgere
Politikerne fungerer ved å	behandle saker på formelle møter med formelle dagsordener	sette mål og økonomiske rammer i dialog med fagfolk og kunder	prege dagsordenen og stimulere aktiviteten i lokalsamfunnet
Den gode medarbeider er faglig dyktig og er	opptatt av det korrekte og rettferdige	serviceinnstilt	opptatt av å finne ressursene hos alle, skape fellesskap, fasilitere og støtte

Kilde: Skanderborg kommune

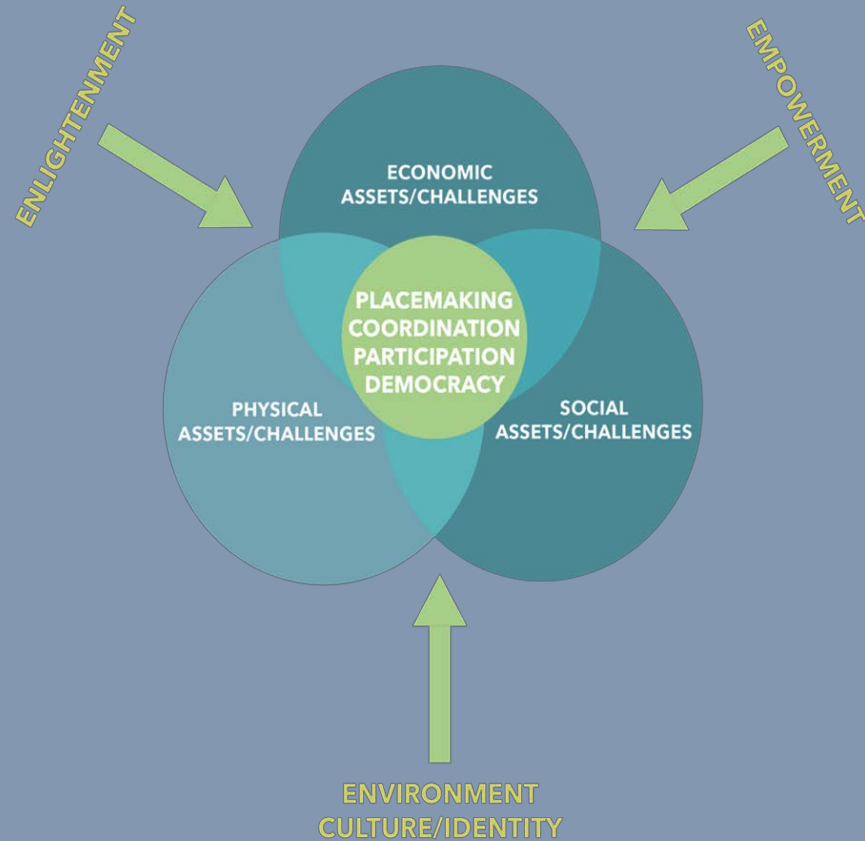
Kommune 3.0

Kommune 3.0 er en kommune som tilrettelegger for, anerkjenner og spiller på lag med sivilsamfunnet, frivilligheten og medborgerne.

En god by og bærekraftig kommune, må bygges på mennesker og ressurser i samspill, i åpne og inkluderende nettverk, som kobles gjennom en styrking av brobyggende og lenkemde sosial kapital.

En by er også mellommenneskelige relasjoner, empati, en «bry-deg-kultur», -og ikke bare fysisk infrastruktur.

Tiden for handling er nå! Vi må alle «ut og gå»:
«En av de viktigste reiser man kan foreta er den som har til mål å møte en annen på halvveien.» (ukjent ordtak.)



© LISBETH IVERSEN

Velferd, sosial, miljømessig og økonomisk bærekraft må sees i sammenheng:

Å gi folk mulighet til medvirkning (empowerment), å skape en kultur for samskaping og styrke lokal identitet (cultural environment and identity) og kunnskaps- og opplysningsarbeid (enlightenment), er avgjørende rammebetingelser

"Vi fyller tomrom og bygger broer over mellomrom"



Visjoner og Ambisjoner:
Det handler om noe større enn oss, noe felles, om BÆREKRAFT og VÆREKRAFT... kraften som bærer?



Mange tar ansvar for
det som
«ingen» har ansvar for!



Hvordan skape levende lokaler i et historisk bysentrum, hvor det meste er utbygd?

Hva har skjedd i Levende Lokaler-Arendal prosjektet, og hvordan har vi jobbet?

Levende Lokaler- Arendal

Arendal Kommune er prosjekteier.

Prosjektet ledes av Lisbeth Iversen i nært samarbeid med en Partnergruppen.

Elin Lunde var prosjektleder i første fase.

Partnergruppen består av: Geir Skjæveland, Kommunalsjef

Linda Sætra, Kultursjef

Lisbeth Iversen, leder av Med Hjerter For Arendal-nettverket

Hanne Gulbrandsen, daglig leder for Sentrumsselskapet Arendal By

Cato Litangen tidligere styreleder i Arendal Kulturforum og Kristina Jørgensen, ny styreleder og prosjektmedarbeider i Lilandgården

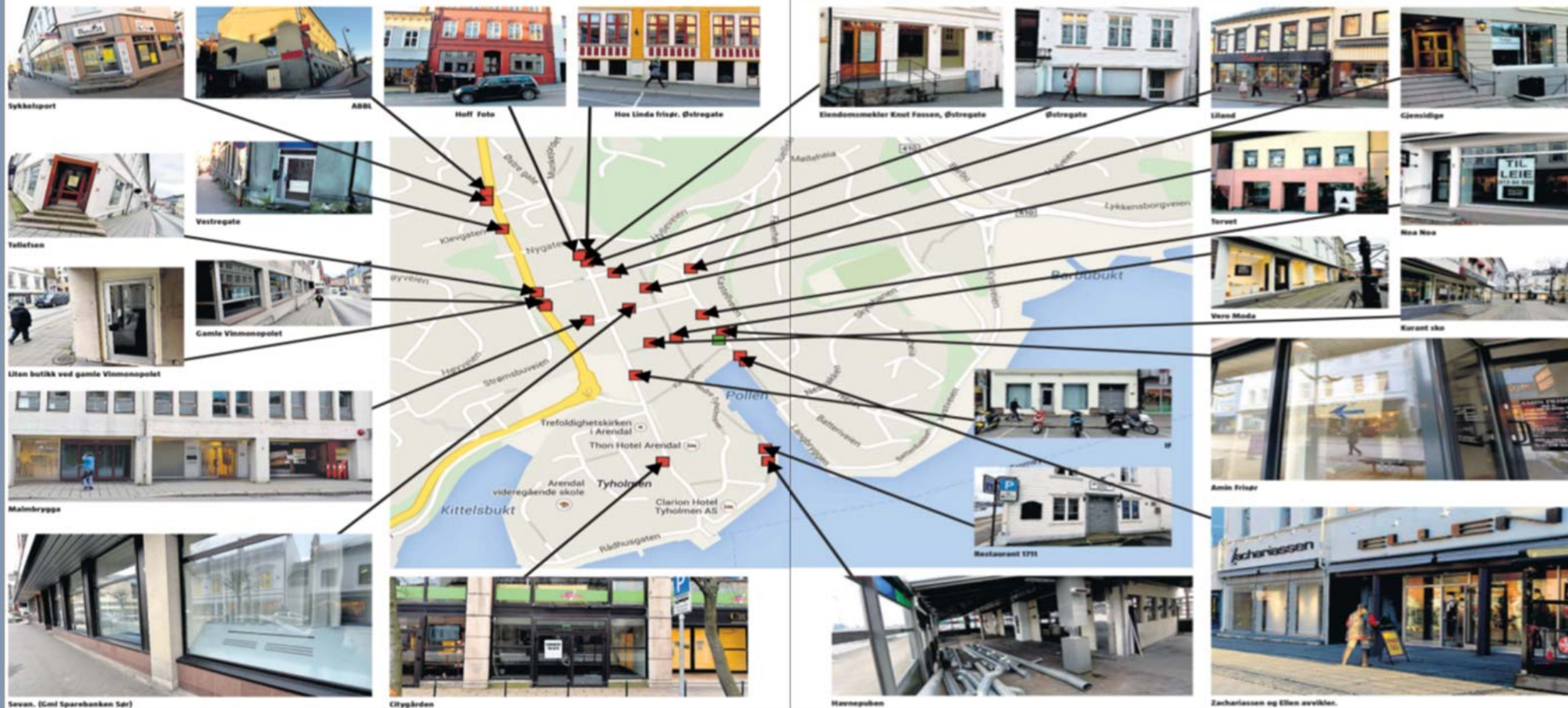
Forankring
Felles forståelse
Fortellinger
Felleskapsledelse
Forhandling
Forandring

Muligheter
eller vanskeligheter?

Agderposten har kartlagt ledige
kan bli et problem – eller 25
HVA

butikk- og restaurantlokaler i Arendal sentrum. Dette
nye muligheter for nytt liv i byen. Nå utfordrer vi leserne:
KAN DU TENKE DEG Å FYLLE DISSE LOKALENE MED?

SIDE 18-21



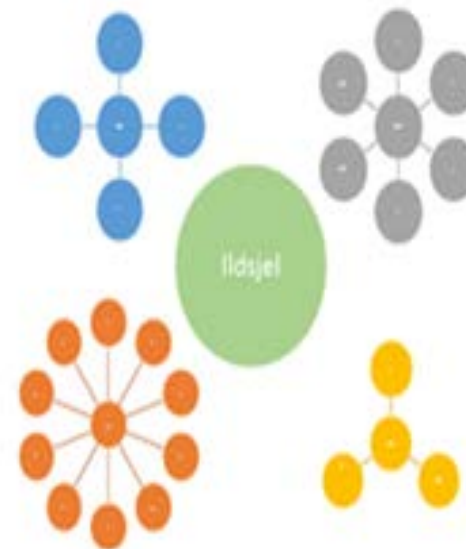
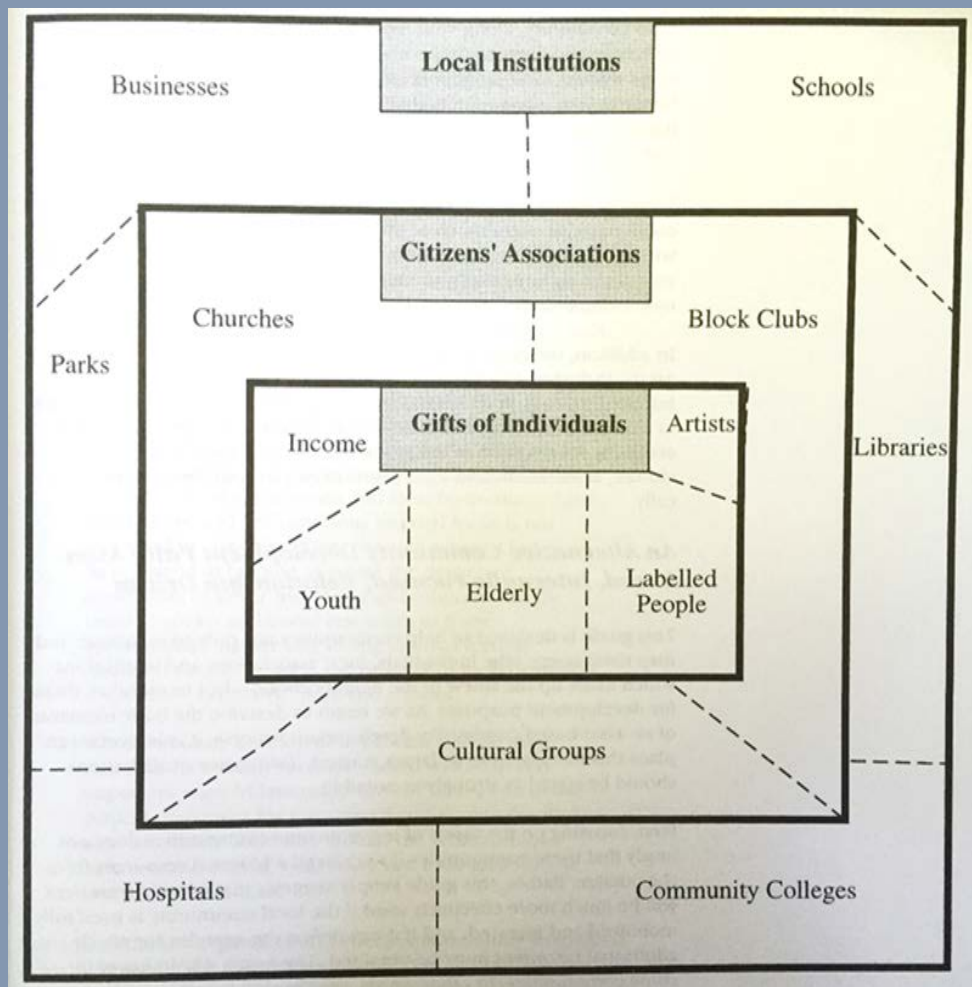


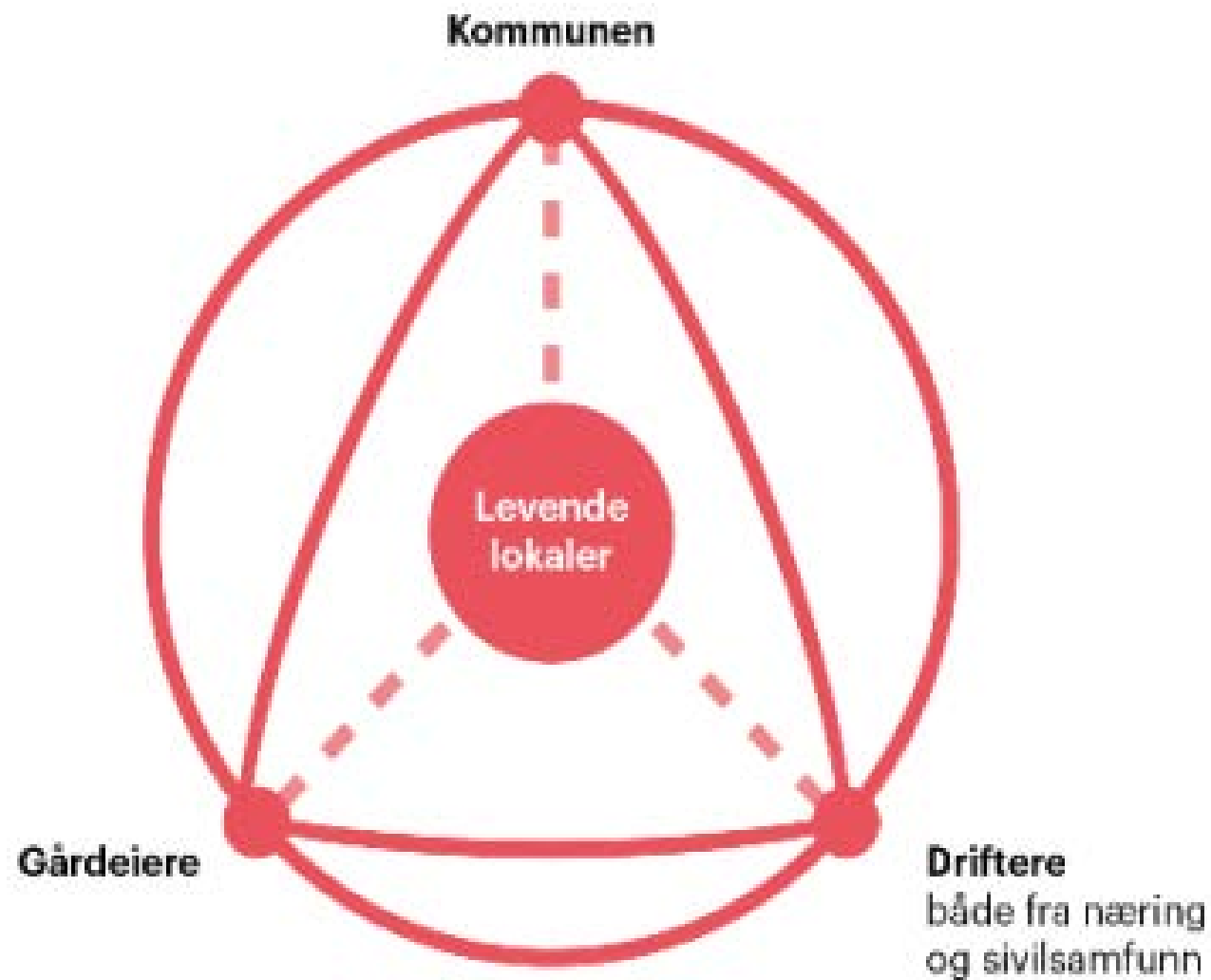
Finne forretnings
Ledige skoler
Kulturkvartalet - Analyse av dagens situasjon - side 2

ARENAL
KULTURFORUM

Det handler om
kartlegging,
lokal kunnskap og
kobling mellom
aktører

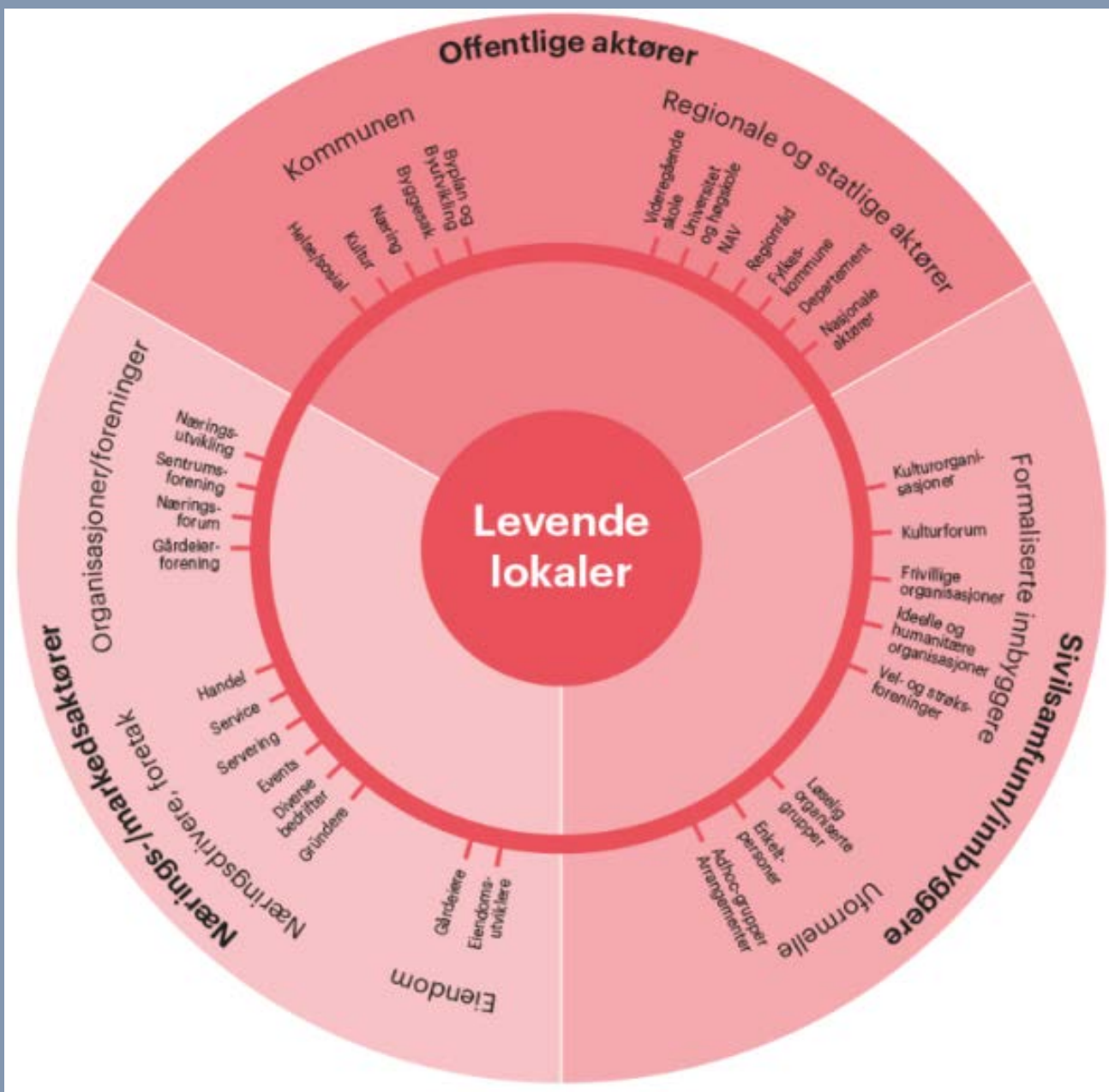
Ressurskartlegging og kobling av aktører.....





Mange aktører,
samarbeidspartnere og
interesser.

Figur 7.1: Kjernesamarbeidet
for Levende lokaler
NIBR rapport 2018:6



Guri Mette Vestby, NIBR-følgforsker:

«Dette er *et relasjonelt stedsutviklingsprosjekt* der resultatene avhenger av samhandling i en eller annen form mellom en rekke ulike aktører. Nye eller forbedrede relasjoner og samhandlingsmønstre mellom aktører er som tidligere nevnt *kjennetegn ved systemisk innovasjon.*»

Figur 7.2: *Aktører, sektorer og samhandling*
NIBR rapport 2018:6

Plukket ut til å få nytt liv-hjelp



BAKKEBYEN: Kartet har rammet inn det området som er definert innenfor prosjektet «Levende lokaler».

Arendal er valgt ut blant 25 søkere til å få hjelp av Norsk Design- og Arkitektursenter til å finne ut hvordan tomme lokaler kan få nytt liv.

INGER STAVELIN

inger.stavelin@agderposten.no 916 48 412

– Vi er helt i ekstase, sier Elin Lunde, byplanlegger i Arendal kommune og leder for det prosjektet som har fått navnet «Levende lokaler».

25 kommuner søkte om å få bli med Norsk design- og arkitektursenter (Doga) på dette prosjektet, men bare 3 fikk lov: Tromsø, som er vesentlig større enn Arendal, bygda Lærdal, som fikk 60 bygninger skadet av brann i 2014, og den mellomstore Arendal.

Forskning

– Det at vi er så godt i gang, og allerede har etablert samarbeid og prosjekter for å utvikle tomme lokaler i Arendal, er nok noe av bakgrunnen for at vi ble valgt ut. Dessuten skal det forskes underveis, og det har ikke vært forsøkt noe særlig på å utvikle tomme lokaler i Arendal før.

bet med begrepet «indiebyen», som handler om kjedelige butikker, gründere, kunst, produksjon og håndverk.

I prosjektet «Levende lokaler» er et område definert: Det ligger mellom Arendal kultur- og rådhus og Munkehaugen, eller mer spesifikt Nygaten-Hylleveien, og strekker seg fra husene rundt Torvet til begge sider av Vestregate.

Bakkebyen

– Det området har verken navn eller noen særlig identitet, påpeker Cato Litangen, og Arendal kulturforum vil gjerne være med på å utvikle begge deler. Litangen kaller området «bakkebyen».

– Små, kjedelige butikker prøver seg oppe i bakkebyen først, og når de har vokst seg sterke nok, flytter de nedover til flatbyen med gode butikkonsepter, sier han.

Prosjektet «Levende lokaler» går over to år.

– Vi skal finne virkemidler og modeller som kan bidra til å fylle tomme butikklokaler og andre bygninger i sentrum med ny aktivitet. Det skal vi gjøre gjennom et samarbeid mellom innovasjon, entre-

preneman og arkitektur.



NYTT LIV: – Vi er veldig stolte over at Arendal ble plukket ut. Så bra at friske, profesjonelle øyne vil se på bydelen utenfra, (Sør søm), Hanne Gulbrandsen (Arendal By), Ole Bachke og Cato Litangen (Arendal kulturforum), Magrete Martens Breivik

sier disse, som er noen av dem som er involvert i det nasjonale prosjektet «Levende lokaler». F.v.: Hanne Halvorsen (For hud og hår, bystyrepolitiker) og Anita Sørstrømmen (Madam Mim).

FOTO: STEIN HARALD ØIGÅRD

Handler det om å bygge infrastruktur, eller mer om å dyrke frem en «bry-deg»-kultur?



SAMSKAPING



Natur og
Innovasjonskultur –
Ressurser i Samspill,
og nye MULIGHETSROM



CO-WORKING,
DELINGSØKONOMI
OG BYØKOLOGI



Spille
Leke
Lære
Lage



Informasjon
Kommunikasjon
Aksjon
Innovasjon:
Eksperimentere..
filosofere,
navigere...
«Handler
skaper
holdninger!»

Foto Liv Ekeberg



Kunsten
viser
vei





Mobilisering
Felleskap
Følelser



Det handler
om at Folket
slepper til,
og om en
kombinasjon
av «historiske
røtter og
fremtidsføtter»



"Nå blomstrer sentrum
igjen»

«Nå er alle lokalene i
sentrum fylt opp: Disse
sikret seg de to siste»
Agderposten 13.04.2018

PS!.....er det noen som
har noen ledige lokaler
i sentrum?

Foto Inger Stavelin

«Fra sentrumsdød til SENTRUMSGLØD!»



Utfordringer?

Tillit må skapes- den kan ikke kjøpes!

Man er aldri ferdig med å dyrke og høste, vanne forhandle, oppklare og trøste....

Visjoner er viktige, men vi streber ikke etter en kunstig « by-harmoni»...men verktøy, virkemidler, metoder og møteplasser for kontinuerlig konflikthåndtering, friksjonsvurdering og påfyll for virkekraft, værekraft, bærekraft og steds-energi.....

Veiviser til mobilisering og samskaping:

Å bli invitert og etterspurt

Skape tillit

Koble aktører

Bruke tid

Avklare roller

Anerkjenne og synliggjøre

Dele kunnskap.....og veien blir til mens vi går!

Brobyggende og lenkende sosial kapital og en fasiliterende og tjenende fellesskapsledelse bygger nye broer og dyrker frem nye muligheter!

Brobyggende og lenkende sosial kapital: Er det behov for en fasiliterende og oversettende rolle som søker å bringe kunnskap og informasjon mellom aktørene på en diskursiv måte, for å bygge bro og nettverk mellom det institusjonaliserte systemet i en kommune, og de mer dynamiske, og mobiliserende innbyggerdrevne prosessene og initiativene?

Kompetanse og kunnskap må formidles begge veier, og forutsetter både tid og tillit. Dette er sentrale tema i PhD prosjektet jeg jobber med. Kommunikasjon står sentralt i dette, og digitale løsninger må kobles med sosiale nettverk og gode møteplasser.

Et paradigmeskifte-ny mentalitet og vitalitet?

Vi vil forankre, fortelle, forhandle, og forandre.

Vi vil prøve å forebygge mer enn å reparere,
å inkludere mer enn å stigmatisere.

Vi må unngå arroganse, og satse på bedre balanse.

Vi må koordinere, motivere og mobilisere, mer enn å kontrollere,
regjere og dirigere.

Vi må lede mer enn å styre, og bidra til at alle kan få «dyrke»
-ikke hindre, men støtte og styrke.

Vi må stimulere, mer enn å regulere, informere mer enn å rapportere.

Vi må konkretisere, mer enn å teoretisere.

Vi må se ut over infrastruktur- og skape en inkluderende bykultur.

Vi må sleppe til all kompetanse, mer enn å skape en faglig distanse.

Vi må ressurs-allokere, mer enn å bare snakke om å finansiere.

Vi må satse mer på kommunikasjon, enn en altfor statisk organisasjon.

Vi må inspirere og vitalisere.

Vi vil ut av ensomhet, utenforskap og inaktivitet,
-og inn i felleskap, arbeid og delaktighet.

Vi vil pløye land for nye muligheter, så nye frø, vanne og styrke,
dele og dyrke.



Noen prosjekteksempler

Innovasjon på systemnivå, gruppenivå, individnivå, nytt tjenstedesign, ledelsesdesign, prosessdesign osv.

Fortet SMS (Samhold, mestring, styrke): Utviklet transportapp og koblet teknologi opp mot et frivillignettverk som stiller med sjåførere og mentorer

Aktiv på Dagtid: Fra utenforskap til inkluderende aktiviteter, nettverk og lederskap

FRISKUS: <https://www.friskus.com/nn/>

Inn i aktivitet og fellesskap: Innovasjon innen hjemmehjelpstjenesten, og kobling med frivilligheten.

Motbakkefestivalen: Gatefotball, Tour de Motbakke, Camp Torungen (Ettervernskamp)

Redesign: Bygger ned barrierer mellom ulike dagtilbud innen psykisk helse, voksenopplæring og ordinære fritidsaktiviteter gjennom felles interesser og redesign.

Gateentreprenørene, BRA skole, Åpen Barnehage, Skattkammeret, Enter ettervernsprosjekt

Folk møter Folk

Jul for alle -digital kalender

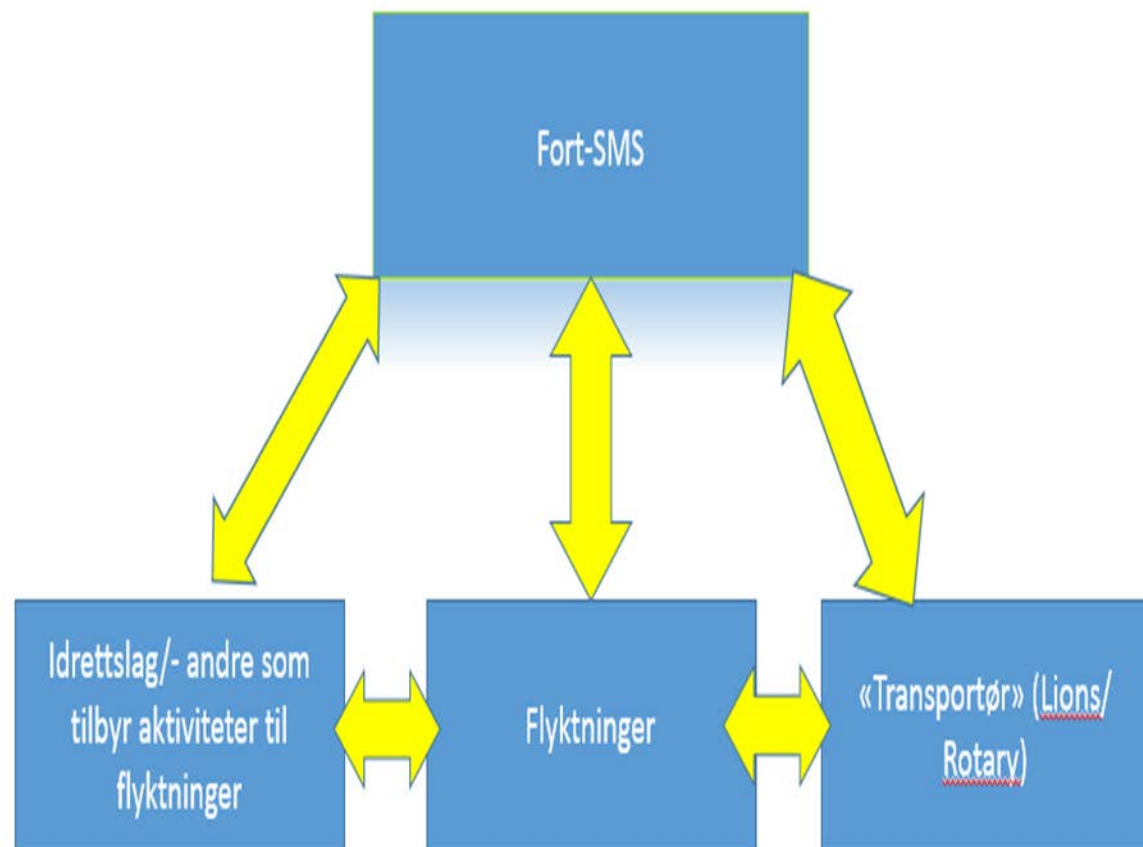
Levede Lokaler-Arendal

Det urbane grendehus- Lilandgården

Sivilsamfunnsstrategi og Offentlig PHD: Samskaping, stedsskaping og medskaping i kommuneplan- og utviklingsprosesser. Starter nå. Vi må ha mer kunnskap, og vi må « ut og gå».

Det Digitale Folkemøtet

Transport/ aktivitets app



App kobler sammen aktivitet, flyktning med transport og sosialt nettverk

Hvilke utfordringer løser app med det sosiale nettverk bygd rundt.

Vi får flyktninger med i aktivitet, noe som er kritisk i forhold til å unngå utenforskap og ekstremisme.

Mange vil være med å bidra, noe som gir et bredt og omfattende tilbud til lave økonomiske kostnader.

App vil sørge for god organisering og lite administrasjon.

Tilfredstiller EUs nye personvern krav

Full oversikt og kontroll for alle involverte parter
Lions/ Rotary med som transportører
Alle med godkjent politi-vandelsattest

Nasjonale aktører og Norges Idrettsforbund støtter modellen.



Hvilke erfaringer har vi gjort !

Appen er brukervennlig og stabil
Fungerer veldig bra for alle involverte. (flyktning/arrangør og sjåfør)
Skaffer transport og får flyktning ungdom ut i aktivitet
Sikrer hverdags integrering
Bygger et «sosialt nettverk» rundt flyktninger
Trygge- stabile voksen personer
Mentorer ut i aktivitetsverden
Fleksibilitet
Sjåfører velger når det passer og ønsker ta et kjøreoppdrag
At alle involverte stiller opp gratis
Engasjement ut fra «hjertet og ikke lommeboken»
Flere grupper i samfunnet har samme behov
Sønn som bodde hos far, og nylig sluppet ut av fengsel
Kreftsyk alenemor

App skal integreres
med **www.friskus.com**
sin plattform



Integrere innsatte i fengsel
tilbake til samfunnet igjen.
Nytt spennende prosjekt
startet !!

FRISKUS: Produktet

Friskus tilbyr en brukervennlig og intuitiv aktivitetskalender med arrangement og frivillige oppdrag i nærheten av deg. Kalenderen gir deg som innbygger anledning til å filtrere på både interesse og sted. I tillegg har kommuner, frivilligsentraler, lag og organisasjoner muligheten til å koordinere, rekruttere og rapportere i verktøyet.

Det er lagt til rette for at aktivitets-eierne kan ha egne medlemsregister og full aktivitetsoversikt i sin gruppe.

Friskus-plattformen har utviklet seg gjennom en iterativ prosess, som betyr at flerfaglige prosjektgrupper på tvers av landet har testet, utviklet og jobbet frem en praktisk løsning som forebyggerr ensomhet og utenforskap.

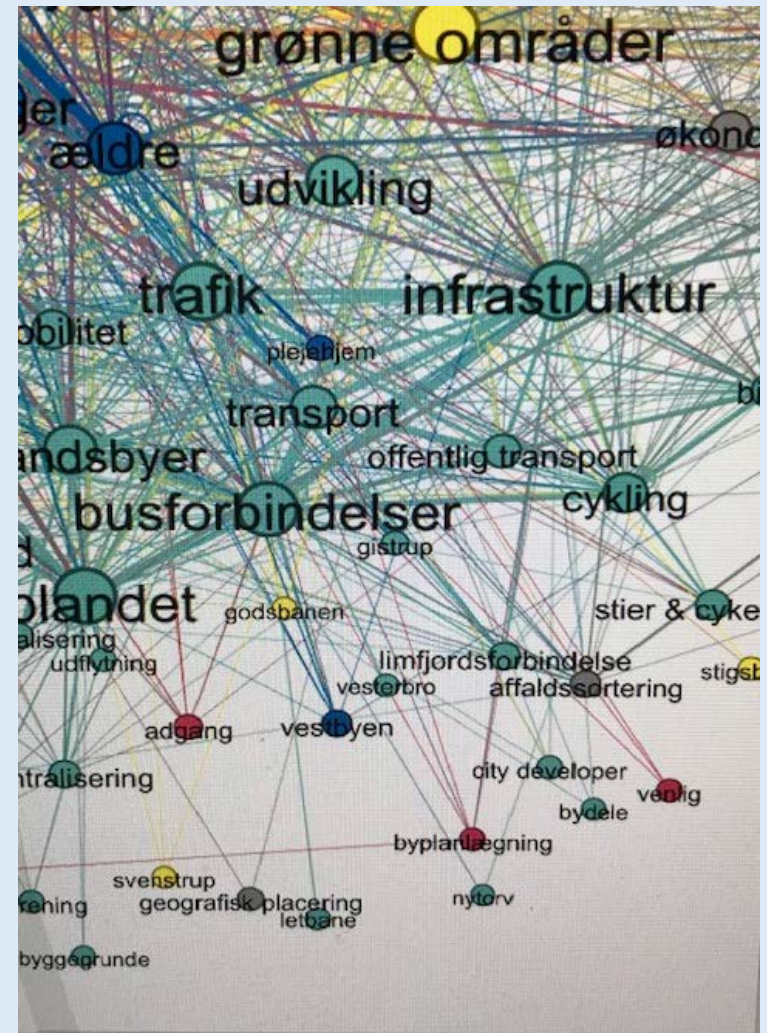
DET DIGITALE FOLKEMØTET

Hva? Hvorfor?

Data er ikke verdifullt i seg selv

Ivareta kompleksitet

Styrke borgerens rolle i demokratiske prosesser



1. Fortell om hvordan det er for deg å bo i Arendal i dag og hva du drømmer om at Arendal skal utvikle seg til i fremtiden?

Se gjerne på Bærekraftsmålene, og på hvilken måte de er relevante for din hverdag i Arendal.

2. Hva kunne du godt tenke deg å gjøre i din hverdag, gjerne i samarbeid med andre, for at Arendal skal utvikle seg i den retningen du drømmer om?

3. Hvem tror du må være med for å realisere mål og drømme du har for Arendal (nøkkelpersoner)?

DIGITALT FOLKEMØTE

om bæredyktighet i Arendal

• Visste du... •

Bæredyktighet er en av vår tids store målsetninger, og i Arendal har vi besluttet at den nye samfunnsplanen skal baseres på FNs bærekraftsmål. Men hvis vi skal nå målene må alle være med og løfte. Ved å besvare spørsmålene på den andre siden deltar du i det digitale folkemøtet hvor vi blir klokere på hvilke bærekraftsmål og prosjekter Arendals innbyggere synes er viktige å prioritere. Hvis du i tillegg vil være med til å gjøre tankene om til virkelighet håper vi du deltar på stormøtet den XXX i XXX!

Hva skal svarene brukes til?

Stormøte og høringssvar til kommuneplanen

XX. februar inviterer XXX alle borgere samt politikere og forvaltningen til et stormøte i XXXX hvor vi i fellesskap arbeider med å realisere innbyggernes egne tiltak! Prosjektene bygger på de innspill som blir postet på Facebook og på mail, og på de initiativer deltakerne på møtet kommer med. Du forplikter deg ikke til å delta i et prosjekt ved å komme på møtet!

Svarene fungerer i tillegg som høringssvar til den kommende samfunnsplanen - som legger viktige føringer for utvikling av kommunen og setter rammene for mange prioriteringer fremover.

Jeg vil vite mer!

Vil du vite mer om det digitale borgermøtet eller stormøtet? Gå inn på <https://www.arendal.kommune.no/politikk-og-organisasjon/prosjekter-og-utvikling/ny-kommuneplan-samfunnsdel/> (Eller kanskje på MHFA's hjemmeside?)

DISKUSJONSMENY

• For en bæredyktig fremtid i Arendal •

Arendal bystyre og styringsgruppe for kommuneplanen har utvalgt 8 bærekraftsmål Arendal skal fokusere særlig på å oppnå:

	Sikre og fremme god helse for alle		Bærekraftige byer og lokalsamfunn
	Sikre inkluderende og rettferdig kvalitetsutdanning for alle og fremme livslang læring		Klima
	Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle		Livet under havet
	Redusere ulikhet		Samarbeid om målene

Spørsmål

Se på de 8 bærekraftsmålene. Hvilke assosiasjoner gir de deg til forholdene i Arendal i dag?

Hva mener du Arendal bør gjøre for å bli bedre til å oppnå målene?

Hvordan kan du helt konkret bidra til å gjøre Arendal i stand til å oppfylle målene over? Hvem kunne hjelpe deg med dette?

Et forslag trenger slettes ikke være omfattende. Ved at plukke seppel i strandkanten i godt lag en ettermiddag bidrar du til at bedre forholdene for livet under havet (mål 14), og ved å invitere noen med en annen kulturell bakgrunn på middag en kveld kan du kanskje bidra til å redusere ulikhet (mål 10).

Post innlegget eller send mailen!

Alle bidragene blir i anonymisert form samlet i en åpen søkbar idé- og holdningsdatabase som representerer befolkningens holdninger i den kommende kommuneplanen, og som danner grunnlaget for de konkrete prosjektene som skal utformes på det åpne stormøtet i februar.

DET DIGITALE FOLKEMØTET

Hva?

www.facebook.com/groups/vaartarendal og hei@digitaltfolkemote.no

Oppsamling av innbyggernes innspill til samfunnsplanen
Åpent frem til medio mai.

Hvorfor?

Åpent - man kan lese andres holdninger og respondere på dem
Ikke grupper men individer
Alt samme sted - også et sted for lag- og foreningsmøter
Gode data.

DET DIGITALE FOLKEMØTET

Hva kan det ikke?

Facebook kan være uoverskuelig -
hva med det store bildet?

En gruppe er heller ikke 100% åpen - man må være Facebookbruker for å lese.

DERFOR

IDÈ OG HOLDNINGS-DATABASEN:

Overblikket

Stille spørsmål

Tilgjengelig for alle

SAMFUNNSPLANEN

Topografisk bilde

Stille spørsmål

FOLKEMØTER HØRINGSSVAR

Databasen fungerer i tillegg som høringssvar til den kommende samfunnsplanen

I fellesskap arbeider vi med å definere strategi, mål og utviklingsprosjekt
Setter rammene for mange prioriteringer fremover

«Vi er digitale og sosiale»
Digitale og sosiale metoder
-og møteplasser

