

DiMe

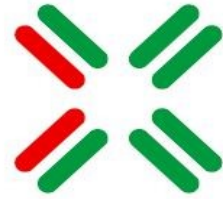
Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken



Bakgrunn for DiMe: for å lykkes med integreringen på sikt.....

- Hvordan sikre en varig tilknytning til arbeidslivet ?
<https://www.agderforskning.no/publications/hastverk-er-lastverk/>
- Trepertssamarbeidet – grunnmuren i den norske velferdsstaten – men hvor er arbeidstakersiden/fagforeningene i integreringen?
- Brochmann (2017).....**tiltak for å motarbeide diskriminering, utvikle fellesarenaer i sivilsamfunnet, kvalifisering og aktivisering for arbeid og tiltak for utjevning av levekår.**





Rik på mangfold



Rik på mangfold er et faglig nettverk for LO forbund som vil jobbe aktivt for et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø.

I nettverket tar man et tydelig og aktivt standpunkt for et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø fritt for diskriminering.



Norsk Folkehjelp

24.05.2019

3

Modell fra Nederland



- Erfaringseminar hos RADAR i Rotterdam for Antirasistisk Senter og Norsk Folkehjelp
- Politiet og Rotterdam kommune deltok



DiMe

Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken



Lavterskel klageorgan for alle som opplever seg utsatt for rasisme og diskriminering

Gratis juridisk rådgivning og mekling

Ønsket av Oslo kommune

Samarbeidsprosjekt mellom Antirasistisk Senter, Skeiv Verden og Norsk Folkehjelp

Tillitsvalgte inviteres til å benytte DiMe i saker som gjelder arbeidslivsdiskriminering



Diskrimineringsaker: Maktulikhet

- Den som blir utsatt for diskriminering har behov for partshjelp for å kunne få frem det saklige og nødvendige i saken, og hjelp til å finne tilstrekkelig bevis.
- Motparten har en sterkere posisjon - arbeidsgivere har advokater eller jurister som bistår dem, de kjenner systemet bedre, kan språket etc. Den utsatte er den svakere part fordi han/hun ikke rår over samme ressurser.
- DiMe søker å bistå den svakeste parten, og bidra til utjevning av maktulikheten.



Samarbeid, rolleforståelse og nøytralitet

- Rådgiver og megler tar imot og sorterer saker til politiet, LDO, Diskrimineringsnemnda, Konfliktrådet – og til Meglingsbenken
- Meglingsbenken organiserer og gjennomfører megling mellom partene
- Rådgiver veileder klager



Øvrige elementer i prosjektet

- Vi utarbeider og sprer materiell for å gjøre tilbudet kjent
- Vi tilbyr kurset «Hvordan gjenkjenne rasisme og diskriminering?»
- Vi fører statistikk og rapporterer
- Gir innspill og deltar i den offentlige debatten
- Gir grunnlag for videre prosjekter og forskning
- Ved utvidelse: Frivillighetspatruljer



Fra prosjekt til program

Langsiktig plan:

- Pilot i Oslo
- Overføre til andre byer
- Landsdekkende ordning ala Konfliktrådet
- Krever en satsning for å skape en vellykket pilot – og senere et program





Likestillings- og
diskrimineringsombudet



KONFLIKTRÅDET



Oslo kommune

Solidaritet i praksis



Norsk Folkehjelp