

# Partnerskap mellan frivilligorganisationer (NGOS) och myndigheter inom integrationsarbetet i Vanda

Nordisk integrationssamverkan

Hannele Lautiola  
Chef för mångkulturella frågor

22.5.2019 LUND



# Innehåll

1. Integration i Finland
2. Vanda, den mest mångkulturella staden i Finland
3. Hur vi arbetar
4. Lärande exempel från Vanda: Coaching together (ESF)

# Antal personer med utländsk bakgrund, utländska medborgare och personer med ett främmande språk som modersmål i Vanda vid årsskiftet 2018/2019

**27054**

- utländska medborgare

**39828**

- personer med utländsk bakgrund
- (= utlänningar och finska medborgare födda utomlands)

**43129**

- personer med ett främmande språk som modersmål
- Främmande språk totalt

# De tio mest talade språken i Vanda

Språk	2008/ 2009	2013/2014	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
estniska	1805	5850	7209	7757	<b>8010</b>	<b>8196</b>
ryska	3547	5926	6852	7267	<b>7645</b>	<b>8183</b>
arabiska	649	1095	1548	2046	<b>2579</b>	<b>3094</b>
somaliska	1532	2023	2325	2404	<b>2423</b>	<b>2628</b>
albanska	1057	1570	1798	2011	<b>2190</b>	<b>2380</b>
vietnamesiska	763	1087	1252	1372	<b>1445</b>	<b>1555</b>
engelska	626	966	1163	1295	<b>1403</b>	<b>1578</b>
kurdiska	589	849	1086	1188	<b>1317</b>	<b>1433</b>
turkiska	528	781	853	888	<b>951</b>	<b>1007</b>
kinesiska	384	642	808	866	<b>908</b>	<b>1005</b>



**Främmande  
språk 119**



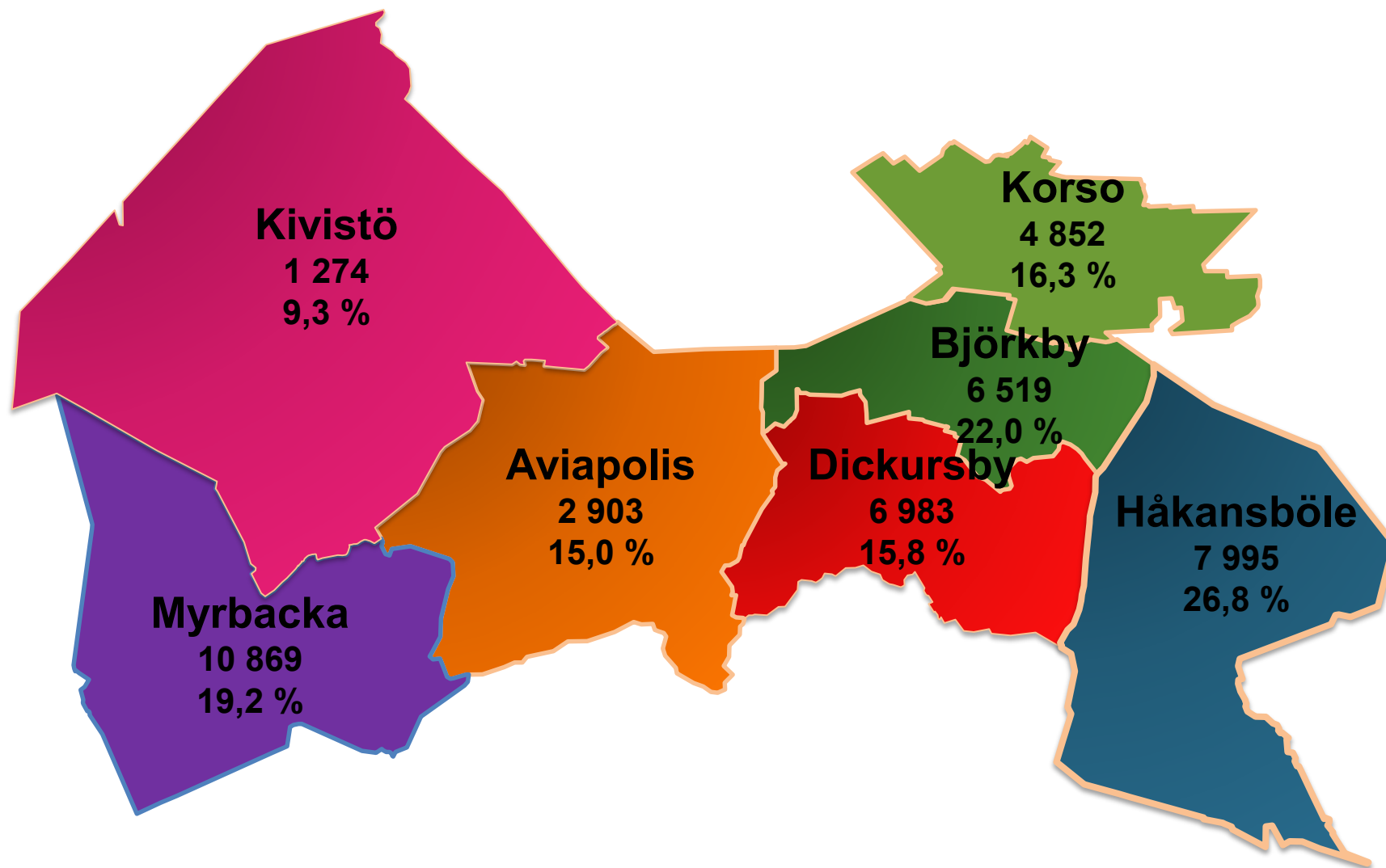
**Hela  
befolkningen  
228166**



**Personer med ett  
främmande språk  
som modersmål  
43129  
18,9 %**

Källa: Statistikcentralen

Antalet invånare som har ett främmande språk som modersmål och procentandelen av hela befolkningen i storområdena vid årsskiftet 2018/2019



**Hela  
befolkningen**  
228 166



**Personer med ett  
främmande språk  
som modersmål**  
430129  
18,9 %

Källa: Statistikcentralen

# Projektets grundläggande uppgifter och bakgrund

- Projektet pågår 1.1.2018–31.12.2019
- Den totala budgeten 501 704 €
- Finansiärer: ESF, Vanda stad, stiftelsen Kiipulasäätiö, Nylands arbets- och näringsbyrå, organisationer

Utmaningar som projektverksamheten svarar på:

- Sysselsättningsläget bland invandrare fortfarande sämre, särskilt bland kvinnor
- Den personlig kundservicen minskar till följd av digitaliseringen
- Stramare handledningsresurser för myndigheter -> stora klientantal, inte tillräckligt med tid för handledning
- Klienter i utsatta situationer kommer att stå utanför alla tjänster
- 85 % av invånarna som flyttat till Vanda har ett främmande språk som modersmål, och integrationstjänsterna har inte fått mer resurser

# Vad är nytt?

- **Tväradministrativt och multiprofessionellt teamarbete mellan kommunen, organisationen och arbets- och näringsbyrån**
  - Ett äkta och likvärdigt partnerskap
  - Personresurser också för organisationer
  - Sakkunnig vid arbets- och näringsbyrån anställd i projektet
- **Myndigheterna deltar i organisationernas arbete inom hela Vanda**
  - Tjänsternas tillgänglighet
  - Man når ut till klienter som har det sämre ställt
  - Invandrarorganisationerna fungerar som en plattform för arbetet
  - Större förtroende mellan olika aktörer
- **Invandrarna är inte bara föremål för servicen, utan aktörer som själva utvecklar tjänsterna**
- **För organisationerna skapas möjligheter till inbördes samarbete**
  - Det förtroliga förhållandet som uppstått till följd av projektet råder också mellan organisationerna

# Att bygga upp ett nytt slags förtroende

- Myndigheterna
  - Samarbetets struktur mellan projektet och t.ex. arbetskraftsförvaltningen har förstärkts, kommunen klarar inte av integrationsarbetets uppgifter utan organisationssamarbetet, vid arbets- och näringsbyrån ökar förtroendet för organisationsaktörer och kommunala aktörer
- Organisationerna
  - Det ömsesidiga förtroendet förbättras, t.ex. planering av ett gemensamt projekt (STEA), förtroendet för myndighetssystemet har ökat, organisationernas kompetens identifieras och förstärks
- Klienter
  - Större tillit till organisationernas kompetens och det stöd som de erbjuder, förtroendet för hela servicesystemet ökar, övergripande stöd för att motarbeta marginalisering och främja välfärd



TACK

Coaching together

