

Yallas underbara resa genom Norden Kunskapsspridning, varför och hur?



Sverige, Norge, Finland, Danmark, Estland och övriga världen.

Varför

- Det goda exemplet
- Ta lärdom av framgångsfaktorer och misstag
- Det stora behovet av nya metoder/ny pedagogik
- Visa samarbetspartners att det är möjligt



Varför

- Förkorta etablerings sträckan något
- Utveckla nätverk för kunskapsöverföring
- Fortsatt stöd, inspiration och kunskapsöverföring



Hur sprider vi det?

- För att sprida Yalla Trappans koncept och metoder.
- Yalla Trappan, så gjorde vi. Handbok och inspirationsbok
- Material kring mentorskap en verktygslåda
- Dialogmöten utifrån verksamheten.



4 workshops från boken Yalla Trappan, så gjorde vi.

1. Vision och ledarskap
2. Verksamheterna
3. Medarbetarna
4. Finansiering och organisationsform

Fortlöpande rådgivning efter behov

Så skapas en kvalitetssäkring och en gemensam värdegrund



Vilka samlas kring bordet?

de som har ett engagemang och kan vara bärare

Den ideburna sektorn, vilken/ organisation kan vara bärare?

Bostadsbolag/ Fastighetsbolag

Privata näringslivet



Vilka samlas kring bordet?

de som har ett engagemang och kan vara bärare

Kommunens socialförvaltning, arbetsmarknadsavdelning och
näringslivsavdelning

Arbetsförmedlingen

Politiker



Vår kriterieskala från 1-5

1poäng En första kontakt, mail/telefon

2poäng Rådgivning för tvärsektoriellt partnerskap

3poäng Workshop i Malmö eller hos intressenten

4poäng Rådgivning för utveckling av projektidé

5poäng Rådgivning I ansökningsprocessen



Siffer resultat

- Cirka 250 möten med kommuner, organisationer, lärosäten, politiken
- Cirka 17 har lett till kriterie 5
- Cirka 11 har lett till kriterie 4
- Cirka 52 har lett till kriterie 3
- Resten kriterie 1-2



Siffer resultat

Ett snitt på 10 personer vid varje tillfälle blir att cirka 2530 personer har fått mer kunskap om Arbetsintegrerande sociala företag i Sverige genom projektet Yalla Sofielund



Framtidstankar

Finns

- Stort engagemang
- Stora behov
- ASF når långt utanför sin verksamhet
- Stora samhällsbesparingar



Framtidstankar

Problem

- Olika intressen och regelverk som motverkar samverkan
- Rädslor att göra fel och då inte göra något alls, visa mod
- Okunskap om ASF och brist på stödstrukturer



Kan göras

- Släpp in den idéburna sektorn på allvar
- ASF betalar halva arbetsgivaravgiften
- Stå upp för idéburet och offentligt partnerskap (IOP)
- Utveckla sociala klausuler och reserverade kontrakt
- Skapa ett sot som både offentliga och privata företag kan använda när de köper tjänster av ett ASF



Tack för att ni lyssnande

Yalla
trappan